

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ

к Тарифному соглашению между Белорусским республиканским союзом потребительских обществ и Белорусским профессиональным союзом работников торговли, потребительской кооперации и предпринимательства на 2020-2022 годы

« 28 » июля 2022г.

г. Минск

Белорусский республиканский союз потребительских обществ (далее Белкоопсоюз – Наниматель) и Белорусский профессиональный союз работников торговли, потребительской кооперации и предпринимательства (далее – Профсоюз), именуемые в дальнейшем Сторонами, действуя в соответствии с Конституцией Республики Беларусь и законодательством Республики Беларусь, на основании Трудового кодекса Республики Беларусь, Указов Президента Республики Беларусь от 15 июля 1995 года № 278 «О развитии социального партнёрства в Республике Беларусь», от 5 мая 1999 года № 252 «О Национальном совете по трудовым и социальным вопросам», Положения «О Совете по трудовым и социальным вопросам потребительской кооперации», руководствуясь Генеральным соглашением между Правительством Республики Беларусь, республиканскими объединениями нанимателей и профсоюзов на 2019–2021 годы (продлено на 2022 – 2024 годы), заключили настоящее Дополнительное соглашение (далее – Соглашение) и договорились о следующем.

1. В соответствии с частью первой статьи 367 Трудового кодекса Республики Беларусь продлить срок действия Тарифного соглашения между Белорусским республиканским союзом потребительских обществ и Белорусским профессиональным союзом работников торговли, потребительской кооперации и предпринимательства на 2020 – 2022 годы на период 2022 – 2024 годов с учетом представленных ниже изменений, вносимых настоящим Соглашением.

2. Внести в Тарифное соглашение между Белорусским республиканским союзом потребительских обществ и Белорусским профессиональным союзом работников торговли, потребительской кооперации и предпринимательства на 2020 – 2022 годы следующие изменения:

2.1. название Тарифного соглашения после слов «на 2020 – 2022 годы» дополнить словами «(продлено на 2022 – 2024 годы)»;

2.2. подпункт 3.9 пункта 3 изложить в следующей редакции:

«3.9. Осуществлять расторжение трудового договора по инициативе нанимателя (статья 42, кроме пункта 3, абзацев третьего, четвертого,

О.С. Мацкевич

О.Т. Герашенко

шестого – восьмого пункта 7) после предварительного, но не позднее чем за две недели уведомления соответствующего профсоюза.

Расторжение трудового договора в случае, предусмотренном абзацем шестым пункта 7 статьи 42 Трудового кодекса, производится с одновременным уведомлением (в день увольнения) соответствующего профсоюза.

В случаях, предусмотренных коллективными договорами организаций потребительской кооперации, расторжение трудового договора по инициативе нанимателя может производиться только с предварительного согласия соответствующего профсоюза, за исключением расторжения трудового договора по основаниям, предусмотренным абзацами третьим, седьмым и восьмым пункта 7 статьи 42 Трудового кодекса.»;

2.3. подпункт 3.14 пункта 3 изложить в следующей редакции:

«3.14. Заключать (продлевать) контракты с работниками, добросовестно работающими и не допускающими нарушений производственно-технологической, исполнительской и трудовой дисциплины, которым до достижения общеустановленного пенсионного возраста осталось три (и менее) года – на срок не менее чем до достижения ими указанного возраста.»;

2.4. часть первую подпункта 3.19 пункта 3 изложить в следующей редакции:

«3.19. Продлевать контракт, при наличии согласия нанимателя на его продление, с работником, не допускающим нарушений производственно-технологической, исполнительской и трудовой дисциплины, с его согласия, - на срок до истечения максимального срока действия.»;

2.5. подпункт 3.22 пункта 3 изложить в следующей редакции:

«3.22. Осуществлять досрочное расторжение контракта по требованию работника в случае его болезни и инвалидности, препятствующей выполнению работы по контракту, поступления на военную службу по контракту, достижения общеустановленного пенсионного возраста, переезда на постоянное место жительства в другой населенный пункт, необходимости ухода за больным членом семьи, перевода одного из супругов на работу (военную службу) в другую местность, в связи с зачислением в учебное заведение для получения образования в дневной форме получения образования и по другим препятствующим выполнению работы уважительным причинам, предусмотренным законодательством и коллективным договором.

Расторгать с молодыми специалистами (рабочими), имеющими обязательства по отработке, а также с работниками, обучающимися в заочной, дистанционной формах получения образования по направлению Нанимателя, контракты (по вышеуказанным основаниям) при соблюдении

 О.С. Мащкевич

 О.Т. Герашенко

условий Положения о подготовке специалистов (рабочих) за счет средств организаций потребительской кооперации в учреждениях образования, утверждаемого Правлением Белкоопсоюза.»;

2.6. часть вторую подпункта 4.2 пункта 4 изложить в следующей редакции:

«4.2. Принимать меры по обеспечению в организациях, применяющих тарифную ставку первого разряда для формирования тарифных ставок (тарифных окладов) в размере не ниже 15 процентов месячной минимальной заработной платы, установленной Правительством Республики Беларусь.»;

2.7. подпункт 4.29 пункта 4 изложить в следующей редакции:

«4.29. Производить компенсацию работникам, привлекаемым к дежурству в государственные праздники, праздничные и выходные дни, в порядке и на условиях статьи 69 Трудового кодекса Республики Беларусь.»;

2.8. подпункт 4.32 пункта 4 изложить в следующей редакции:

«4.32. Сохранение заработной платы, но не ниже среднего заработка за все рабочие дни недели по графику постоянного места работы, работникам организаций, участвующим в отраслевых и межотраслевых спартакиадах, а также работникам, участвующим во всех видах местных (районных, городских), областных, республиканских и международных смотров-конкурсов художественной самодеятельности, фестивалях, других культурно-массовых мероприятиях.»;

2.9. подпункт 8.1 пункта 8 изложить в следующей редакции:

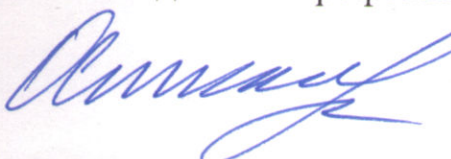
«8.1. Выплачивать студентам, учащимся учреждений образования отрасли, обучающимся за счет средств организаций потребительской кооперации, стипендии в размерах, не ниже установленных правительством Республики Беларусь, в порядке и на условиях, определяемых Правлением Белкоопсоюза.»;

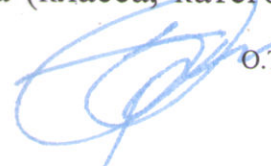
2.10. в подпункте 8.2 пункта 8 слово «повышенные» исключить;

2.11. в подпунктах 8.2.1, 8.2.2 слова «Белорусского торгово-экономического университета» заменить словами «УО «Белорусский торгово-экономический университет потребительской кооперации»»;

2.12. подпункт 8.19 пункта 8 изложить в следующей редакции:

«8.19. Выплату заработной платы из расчета не менее тарифной ставки первого разряда, установленной в организации, но не менее 0,15 бюджета прожиточного минимума для трудоспособного населения, работникам, в случае направления их нанимателем на профессиональную подготовку, переподготовку, повышение квалификации в очной (дневной) форме обучения и не имеющих квалификации (разряда, класса, категории) по профессии, необходимой организации, принятых на работу по данной профессии без указания разряда (класса, категории) или с его


О.С. Мацкевич


О.Т. Герашенко

указанием, названным работникам, в течение периода обучения за счет средств нанимателя.»;

2.13. подпункт 10.9 пункта 10 изложить в следующей редакции:

«10.9. Предоставлять:

10.9.1. не освобожденным от производственной работы членам профсоюзных комитетов, общественных комиссий время для выполнения общественных обязанностей в интересах трудового коллектива, а также общественным инспекторам по охране труда, участникам смотров, конкурсов, спартакиад и иных мероприятий, проводимых Профсоюзами, в том числе проводимых профсоюзными комитетами совместно с нанимателями с сохранением среднего заработка, а также на период краткосрочной профсоюзной учебы и участия в работе профорганов (президиумов, конференций, пленумов, съездов).

10.9.2. председателям первичных профсоюзных организаций, иным членам профсоюза время с сохранением заработной платы, но не ниже среднего заработка за все рабочие дни недели по графику постоянного места работы, и оплатой расходов на проживание вне места постоянного жительства, расходов по найму жилого помещения согласно действующим нормам Министерства финансов Республики Беларусь, расходов по проезду к месту проведения мероприятия и обратно для:

участия в работе выборных профсоюзных органов;

участия в организации и проведении смотров, конкурсов, спартакиад, семинаров, обучающих курсов, иных профсоюзных мероприятий в рамках уставной деятельности, в том числе совместных с хозяйственными органами.»

3. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу со дня его подписания уполномоченными представителями сторон.

По поручению Сторон Соглашение подписали от:

Белорусского республиканского
союза потребительских обществ

Белорусского профессионального
союза работников торговли,
потребительской кооперации и
предпринимательства

Председатель
Белорусского республиканского
союза потребительских обществ

Председатель
Белорусского профессионального
союза работников торговли,
потребительской кооперации и
предпринимательства



О.С. Мацкевич



О.Т. Геращенко