



ТАРИФНОЕ СОГЛАШЕНИЕ

**между Белорусским республиканским союзом
потребительских обществ
и Белорусским профессиональным союзом
работников торговли, потребительской кооперации
и предпринимательства**

на 2020-2022 годы

г. Минск



I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Белорусский республиканский союз потребительских обществ (далее Белкоопсоюз – Наниматель) и Беларусский профессиональный союз работников торговли, потребительской кооперации и предпринимательства (далее – Профсоюз), именуемые в дальнейшем Стороны, действуя в соответствии с Конституцией Республики Беларусь и законодательством Республики Беларусь, на основании Трудового кодекса Республики Беларусь, Указов Президента Республики Беларусь от 15 июля 1995 года № 278 «О развитии социального партнёрства в Республике Беларусь», от 5 мая 1999 года № 252 «О Национальном совете по трудовым и социальным вопросам», Положения «О Совете по трудовым и социальным вопросам потребительской кооперации», руководствуясь Генеральным соглашением между Правительством Республики Беларусь, республиканскими объединениями нанимателей и профсоюзов на 2020–2022 годы, заключили настоящее Тарифное соглашение (далее – Соглашение), определяющее согласованные позиции Сторон по обязательствам и действиям по созданию необходимых условий для достижения высоких показателей производительности труда, повышению экономической эффективности работы организаций потребительской кооперации, жизненного уровня работающих, студентов, учащихся, их правовой и социальной защищённости.

II. ЭКОНОМИЧЕСКИЕ И ПРОИЗВОДСТВЕННЫЕ ОТНОШЕНИЯ

Стороны договорились

2.1. Совместными усилиями добиваться развития экономики, укрепления экономического и финансового положения организаций потребительской кооперации (далее – организации), параметров развития отраслей деятельности в целях повышения жизненного уровня работников.

2.2. Совместно:

рассматривать вопросы, затрагивающие трудовые и социально-экономические права работающих, студентов и учащихся, планы и программы, направленные на обеспечение эффективной работы организаций и выполнение параметров развития отраслей деятельности потребительской кооперации, снижение расходов на реализацию и затрат на производство, создание условий для стимулирования экономического роста организаций, обеспечивать максимально возможную занятость работников и достойный уровень оплаты труда, материальных ресурсов и финансовых средств, укрепление дисциплины, порядка и



организованности на производстве, обеспечение безопасных условий труда, улучшение торгового обслуживания сельского населения;

разрабатывать условия и порядок подведения итогов финансово-хозяйственной деятельности организаций, проведения конкурсов профессионального мастерства, назначения студентам, учащимся учреждений образования потребительской кооперации (далее – учреждения образования) стипендий Белкоопсоюза и Профсоюза, устанавливать количество и размеры этих стипендий;

оказывать организациям практическую, методическую и консультационную помощь в их реализации.

2.3. Вносить, при необходимости, предложения в органы государственного управления по обеспечению стабилизации экономики, эффективному функционированию организаций, решению стоящих перед ними задач.

2.4. Проводить обучение и аттестацию служащих, работников массовых профессий организаций, профсоюзных кадров и актива по основным вопросам их деятельности, управления в условиях рыночной экономики, информационно-разъяснительную работу по правовым вопросам среди работников.

2.5. Обеспечивать соблюдение социально-экономических прав работников, студентов и учащихся учреждений образования при реорганизации и (или) ликвидации организаций.

2.6. Оказывать содействие работникам и пайщикам организаций, изъявившим желание заниматься предпринимательской деятельностью, в организации обслуживания населения с передачей в аренду, отчуждением им для этих целей неэксплуатируемых и неэффективных объектов потребительской кооперации в установленном порядке.

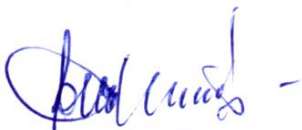
2.7. Обобщать и распространять лучший опыт работы организаций, учреждений образования.

2.8. Принимать действенные меры по реформированию организаций, прежде всего, неэффективно работающих, сохранению трудовых коллективов и созданию рабочих мест для высвобождаемых работников.

Наниматели обязуются

2.9. Осуществлять приоритетное направление средств организаций на развитие материально-технической базы, производственное потребление и социальное развитие совместно с комитетами профсоюза.

2.10. Содействовать сохранению действующей профсоюзной организации при реорганизации, смене формы собственности организации.


НАНИМАТЕЛЬ


ПРОФСОЮЗ

Комитеты профсоюза обязуются

2.11. Содействовать работе, проводимой нанимателями по финансовому оздоровлению организаций, обеспечению их безубыточной работы, укреплению трудовой и исполнительской дисциплины, применению эффективных и гибких систем оплаты труда, учитывающих вклад каждого работника.

2.12. Оказывать методическую и практическую помощь организациям по заключению соглашений, коллективных договоров и контролировать их выполнение.

2.13. Участвовать через своих полномочных представителей в работе коллегиальных органов организаций: правлений, общих Собраний представителей членов союзов, собраний уполномоченных потребительских обществ.

2.14. Осуществлять общественный контроль за:

соблюдением законодательства о труде, правил по охране труда и технике безопасности, через правовых, технических и общественных инспекторов по охране труда, руководителей и уполномоченных представителей республиканского, областных и городского комитетов профсоюза, профкомов организаций;

обеспечением социально-экономических гарантий работникам при сокращении штатов, ликвидации структурных подразделений организаций, учреждений образования.

Первичные профсоюзные организации независимо от наличия у них статуса юридического лица осуществляют общественный контроль только в отношении контролируемых субъектов, в которых они созданы, в формах, не связанных с проведением проверок.

2.15. Республиканский комитет Профсоюза, территориальные организационные структуры Профсоюза, за исключением первичных профсоюзных организаций, вправе осуществлять общественный контроль в форме проведения проверок за:

соблюдением законодательства о профсоюзах;

соблюдением законодательства о труде и об охране труда;

выполнением соглашений, коллективных договоров.

III. ОБЕСПЕЧЕНИЕ ЗАНЯТОСТИ

Стороны договорились

3.1. В целях обеспечения гарантий занятости работающих, развития трудовых ресурсов в соответствии с потребностями экономики и реализации государственной политики на рынке труда принимать согласованные меры по обеспечению содействия занятости работников,


НАНИМАТЕЛЬ


ПРОФСОЮЗ

высвобождаемых в результате модернизации, реструктуризации производств.

3.2. Продолжить осуществление специальных программ по созданию и сохранению рабочих мест в сельской местности с монопроизводственной структурой для улучшения занятости и повышения жизненного уровня населения.

Наниматели обязуются

3.3. Уведомлять профсоюзные комитеты о предстоящей реорганизации и (или) ликвидации организаций или их структурных подразделений, прекращении деятельности обособленных подразделений (филиалов), полной или частичной приостановке производств по инициативе нанимателя, собственника или уполномоченного им органа управления, влекущие сокращение рабочих мест или ухудшение условий труда, не позднее, чем за 3 месяца, и проведения с ними переговоров по соблюдению прав и интересов граждан (ст.10 Закона «О профессиональных союзах»).

3.4. Предоставлять преимущественное право (при прочих равных условиях) на оставление на работе при сокращении численности или штата работников следующим категориям работников, не допускающим нарушений производственно-технологической, исполнительской и трудовой дисциплины:

одиноким родителям (опекунам, попечителям), имеющим несовершеннолетних детей, совершеннолетних детей, обучающихся на дневном отделении в учреждениях образования, обеспечивающих получение высшего, среднего специального, профессионально-технического образования, детей-инвалидов до 18 лет, в семье которых нет трудоспособных членов семьи;

одному из двух работающих в организации родителей, воспитывающих несовершеннолетнего ребенка;

имеющим троих и более несовершеннолетних детей;

воспитывающим детей-инвалидов;

имеющим неполную семью (ст.63 Кодекса о браке и семье);

семейным, при наличии двух и более иждивенцев;

работникам предпенсионного возраста (за три года до общеустановленного пенсионного возраста);

работникам, имеющим более длительный стаж работы в организациях;

работникам, получившим трудовое увечье или профессиональное заболевание на производстве в данной организации;


НАНИМАТЕЛЬ


ПРОФСОЮЗ

работникам, обучающимся без отрыва от производства в учреждениях образования, обеспечивающих получение высшего и среднего специального образования по направлению организации.

3.5. Содействовать в трудоустройстве высвобождаемым работникам, не допускающим нарушений производственно-технологической, исполнительской и трудовой дисциплины организаций, признанных экономически несостоятельными (банкротами).

3.6. Сохранять правопреемником рабочие места при смене собственника имущества или реорганизации организации беременным женщинам, одиноким матерям (отцам) с ребенком в возрасте до 16 лет или ребенком – инвалидом в возрасте до 18 лет.

3.7. Не допускать увольнений по сокращению численности или штата работников одновременно двух работников из одной семьи, имеющих стаж работы в организации не менее 10 лет, за исключением нарушителей трудовой и исполнительской дисциплины.

3.8. Сохранять за работниками, уволенными в связи с сокращением численности или штата работников, право состоять на учете нуждающихся в улучшении жилищных условий до момента их трудоустройства в другой организации.

3.9. Осуществлять расторжение трудового договора по инициативе нанимателя по основаниям, изложенным в ст. 42 (кроме пункта 3, абзацев третьего и пятого пункта 7) Трудового кодекса Республики Беларусь после предварительного согласия, или уведомления, но не позднее, чем за 2 недели, профсоюза.

Расторжение трудового договора в случае, предусмотренном абзацем пятым пункта 7 статьи 42 Трудового кодекса Республики Беларусь, производится с одновременным уведомлением (в день увольнения) соответствующего профсоюза.

3.10. Предоставлять работникам в период срока предупреждения о расторжении трудового договора в связи с ликвидацией организации, сокращением численности или штата работников один свободный день в неделю с сохранением заработной платы для решения вопроса о самостоятельном трудоустройстве.

3.11. Принимать меры по трудоустройству высвобождаемых в результате сокращения численности или штата работников.

3.12. Устанавливать в случае производственной необходимости с согласия работника неполное рабочее время.

3.13. При заключении трудового договора (контракта) руководствоваться главой 2, 18-1 Трудового кодекса Республики Беларусь.


НАНИМАТЕЛЬ


ПРОФСОЮЗ

Осуществлять заключение контрактов с работниками, трудовые договоры с которыми были заключены на неопределенный срок, в связи с обоснованными производственными, организационными или экономическими причинами, предупредив об этом работника письменно не позднее чем за один месяц до заключения контракта.

Одновременно с уведомлением о намерении нанимателя перевести работника на контракт или заключить с ним новый контракт вручать работнику проект контракта.

Обсуждение содержания проекта контракта работника – члена профсоюза производить с участием представителей профсоюзного комитета организации.

3.14. Заключать (продлевать) контракты с работниками, не допускающими нарушений производственно-технологической, исполнительской и трудовой дисциплины, которым осталось три (и менее) года до достижения общеустановленного пенсионного возраста, на срок не менее чем до достижения ими пенсионного возраста.

3.15. Не допускать подмены трудовых отношений заключением договоров гражданско-правового характера на выполнение работ, которые, согласно законодательству о труде, должны осуществляться на основании трудового договора.

3.16. Устанавливать меры стимулирования работников, которые самостоятельно осуществляют подготовку, переподготовку и повышают свою квалификацию по профессиям (должностям), востребованным в организации.

3.17. Заключать (продлевать) контракт с работающей женщиной, находящейся в отпуске по беременности и родам, матерью (отцом ребёнка вместо матери, опекуном), находящейся (-щимся) в отпуске по уходу за ребёнком до достижения им возраста трех лет – на срок не менее чем до окончания указанных отпусков.

3.18. Продлевать (заключать) новый контракт с согласия матери (отца ребенка вместо матери, опекуна), приступившей (-шим) к работе до или после окончания отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, на срок не менее чем до достижения ребенком возраста пяти лет.

3.19. Продлевать контракт с согласия работников, не допускающих нарушений производственно-технологической, исполнительской и трудовой дисциплины, с их согласия – на срок до истечения максимального срока действия контракта. На меньший срок контракт продлевается с письменного согласия работника.


НАНИМАТЕЛЬ


ПРОФСОЮЗ

По истечении пятилетнего срока действия контракта, а также в случае перевода на другую работу по соглашению сторон заключать новый контракт на срок не менее одного года, а с работниками не допускающими нарушений производственно-технологической, исполнительской и трудовой дисциплины – на срок не менее трех лет либо с письменного согласия работников на меньший срок, но не менее одного года.

Наниматель с письменного согласия работника, не допускающего нарушений производственно-технологической, исполнительской и трудовой дисциплины, проработавшего у данного нанимателя не менее пяти лет, по истечении срока действия контракта вправе заключить с работником трудовой договор на неопределенный срок.

3.20. Заключать контракт с беременной женщиной, женщиной, имеющей детей в возрасте до трех лет (детей-инвалидов до 18 лет), трудовой договор с которой был заключен на неопределенный срок, только с ее согласия.

3.21. Предупреждать работника письменно о своём решении по продлению или прекращению с ним трудовых отношений не позднее, чем за месяц до истечения срока действия контракта.

3.22. Расторгать досрочно контракт по требованию работника в случаях:

перевода мужа или жены на работу в другую местность, направления одного из них на работу либо для прохождения службы в другую местность;

необходимости ухода за больным членом семьи, инвалидом 1 группы (на основании медицинского заключения);

избрания на выборную должность;

зачисления на учёбу в учреждения образования дневной формы получения образования;

его болезни и инвалидности, препятствующей выполнению работы по контракту;

достижения общеустановленного пенсионного возраста;

по другим уважительным причинам, предусмотренным законодательством и коллективным договором.

Расторгать с молодыми специалистами (рабочими), имеющими обязательства по отработке, а также с работниками, обучающимися в заочной форме получения образования по направлению Нанимателя, контракты (по вышеуказанным основаниям) при соблюдении условий Положения о подготовке (переподготовке) специалистов (рабочих) за счет средств организаций в учреждениях образования, утверждаемого постановлением Правления Белкоопсоюза.


НАНИМАТЕЛЬ


ПРОФСОЮЗ

3.23. Способствовать расширению возможностей трудоустройства молодежи, женщин, имеющих несовершеннолетних детей, лиц с ограниченными возможностями.

3.24. Рекомендовать включать в соглашения, коллективные договоры, при наличии средств, положения, предусматривающие выплату выходного пособия:

имеющим право на пенсию по возрасту, в случае достижения пенсионного возраста во время работы в данной организации, в том числе и в связи с особыми условиями труда, при их увольнении по любому основанию, кроме как за виновные действия, в размере до трёхкратного среднемесячного заработка (если ранее оно не выплачивалось);

при прекращении трудовых отношений в связи с истечением срока контракта, в случае если инициатива исходит от нанимателя, работникам, не имеющим дисциплинарных взысканий, в размере не менее двухнедельного среднего заработка.

3.25. Обеспечивать соблюдение режима рабочего времени, достоверный его учет и компенсацию работникам за работу в сверхурочное время, государственные праздники, праздничные и выходные дни.

Комитеты профсоюза обязуется:

3.26. Осуществлять общественный контроль за соблюдением требований законодательства и условий коллективного договора при приеме на работу, увольнении, заключении и расторжении контрактов, сокращении численности или штата работников, предоставлении им льгот и гарантий.

3.27. Оказывать юридическую и правовую помощь организациям и работникам – членам профсоюза по вопросам занятости.

IV. ОПЛАТА ТРУДА И ЕЕ РЕГУЛИРОВАНИЕ

Стороны договорились

4.1. Совместно разрабатывать эффективные и гибкие системы оплаты труда, учитывающие вклад каждого работника, в конечные результаты деятельности организации и направленные на мотивацию высокопроизводительного труда, рекомендации по регулированию и совершенствованию оплаты труда, материальному стимулированию труда работников организаций, обеспечивая увеличение доли оплаты по тарифным ставкам (тарифным окладам), ставкам рабочего, окладам служащего в фонде оплаты труда за счёт совершенствования его состава.


НАНИМАТЕЛЬ


ПРОФСОЮЗ

4.2. Продолжать работу по совершенствованию договорного регулирования форм, систем, размеров оплаты труда в организациях через тарифные соглашения и коллективные договоры. Регулирование заработной платы производить в пределах имеющихся средств на оплату труда с учетом повышения эффективности деятельности и финансовых результатов.

Тарифные ставки (тарифные оклады), ставки рабочего, оклады служащего определяемые коллективным договором, соглашением или нанимателем для конкретных профессионально-квалификационных групп работников рассматривать как минимальный размер оплаты труда работника за исполнение трудовых обязанностей за единицу времени (час, месяц).

4.3. Принимать меры по повышению уровня заработной платы и сокращению количества организаций, имеющих среднюю заработную плату ниже уровня 150 процентов минимальной заработной платы, установленной Правительством Республики Беларусь и обеспечению его сближения к уровню заработной платы по республике.

4.4. Устанавливать коэффициент соотношения средней заработной платы руководителя и средней заработной платы по организации в целом в пределах размера, установленного законодательством.

4.5. Принимать меры по вовлечению в экономическую деятельность незанятого населения, при необходимости осуществлять профессиональную ориентацию в выборе профессии, смене рода занятий с учетом склонностей, интересов личности.

4.6. Осуществлять мониторинг рынка труда, в том числе мониторинг использования рабочего времени, принимать меры по недопущению вынужденного неполного рабочего времени.

4.7. Обеспечивать общественный контроль за своевременностью выплаты начисленной заработной платы в организациях и соблюдением нанимателями Закона Республики Беларусь «Об установлении и порядке повышения минимальной заработной платы».

4.8. Предусматривать в соглашениях, коллективных договорах и иных локальных правовых актах организаций меры материального поощрения работников за увеличение объема реализации товаров отечественного производства и на экспорт.

Наниматели обязуются

4.9. Устанавливать и изменять формы, системы и размеры оплаты труда, в том числе дополнительные выплаты стимулирующего и компенсационного характера, совместно с комитетами профсоюза.


НАНИМАТЕЛЬ


ПРОФСОЮЗ

4.10. При введении новых условий оплаты труда не допускать снижения размеров заработной платы работников на момент их введения.

4.11. Производить оплату труда работников за работу в нормальных условиях в течение нормальной продолжительности рабочего времени при выполнении ими обязанностей, вытекающих из законодательства, локальных правовых актов и трудового договора (контракта) в размере не ниже минимальной заработной платы (месячной и часовой), устанавливаемой Советом Министров Республики Беларусь с учетом ее индексации в течение года в соответствии с законодательством.

В состав минимальной заработной платы не включаются выплаты компенсирующего характера и выплаты, не связанные с выполнением работником обязанностей, вытекающих из законодательства, локальных правовых актов и трудовых договоров (контрактов).

4.12. Производить тарификацию работ, присвоение (повышение) разрядов рабочим и категорий специалистам в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих (далее – ЕТКС) и Единым квалификационным справочником должностей служащих (далее – ЕКСД).

4.13. Включать в состав аттестационных и квалификационных комиссий по присвоению работникам разрядов, классов, категорий представителей профсоюзных комитетов.

4.14. Осуществлять оплату труда работника (без учёта доплат за совмещение профессий, должностей и выполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от основной работы) при невыполнении норм выработки, браке, простое не по вине работника в размере не ниже $2/3$ установленной ему ставки рабочего (оклада служащего).

4.15. Устанавливать доплаты за:

4.15.1. работу с вредными и (или) опасными условиями труда, работникам занятым полный рабочий день на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, подтвержденными результатами аттестации рабочих мест по условиям труда, в зависимости от класса и степени вредности этих условий труда, установленных при аттестации, в следующих размерах:


НАНИМАТЕЛЬ


ПРОФСОЮЗ

Класс условий труда	Доплата за 1 час работы в условиях труда, соответствующих классу, процентов	
	тарифной ставки первого разряда, установленной в организации	*базовой ставки, устанавливаемой Правительством Республики Беларусь для оплаты труда работников бюджетных организаций
Класс 3 – (вредные условия труда):		
класс 3.1 – степень вредности	0,10	0,03
класс 3.2 – степень вредности	0,14	0,04
класс 3.3 – степень вредности	0,20	0,05
класс 3.4 – степень вредности	0,25	0,06
Класс 4 – (опасные условия труда)	0,31	0,07

<> В случае, если размер доплат, рассчитанных в процентах от тарифной ставки первого разряда, установленной в организации, сложился ниже размера доплат, рассчитанных от базовой ставки, то размер доплаты определяется исходя из базовой ставки, устанавливаемой Правительством Республики Беларусь для оплаты труда работников бюджетных организаций*

Указанная компенсация предоставляется работникам за дни занятости выполнением этих работ в течение не менее 80 процентов ежедневной продолжительности работы (смены), установленной в соответствии с законодательством;

4.15.2. работу в ночное время или в ночную смену при сменном режиме работы в следующих размерах:

	Минимальный гарантированный размер доплат за каждый час работы в процентах от часовой ставки (часового оклада) работника
за работу в ночной смене	40
за работу в ночное время (с 22 часов до 6 часов при сменном режиме работы)	40


НАНИМАТЕЛЬ


ПРОФСОЮЗ

Ночной сменой считается смена, в которой более 50 процентов времени приходится на ночное время.

4.16. Устанавливать доплаты работникам (по соглашению сторон), выполняющим у одного и того же нанимателя наряду со своей основной работой, определенной трудовым договором (должностной (рабочей) инструкцией), дополнительную работу по другой или такой же должности служащего (профессии рабочего) без освобождения от своей основной работы в виде совмещения должностей служащих (профессий рабочих), расширения зон обслуживания (увеличения объема работы), исполнения обязанностей временно отсутствующего работника за счет и в пределах экономии средств на оплату труда отсутствующих работников, исходя из выполняемых объемов работ.

4.17. Производить начисление премии работнику по результатам финансово-хозяйственной деятельности на ставку рабочего (оклад служащего) и (или) сдельный заработок работника с учетом доплат за совмещение должностей служащих (профессий рабочих), расширение зон обслуживания (увеличение объема работы), исполнение обязанностей временно отсутствующего работника.

4.18. При временном переводе с письменного согласия работника и в связи с производственной необходимостью оплата труда производится по выполняемой работе, но не ниже среднего заработка по прежней работе.

При временном переводе работника на другую работу в случае простоя оплата труда производится по выполняемой работе. При этом при временном переводе на нижеоплачиваемую работу за работником, выполняющим нормы выработки или переведенным на повременно оплачиваемую работу, сохраняется средний заработок по прежней работе, а работнику, не выполняющему нормы выработки, производится оплата труда по выполняемой работе, но не ниже его тарифной ставки (тарифного оклада).

4.19. Производить выплаты государственных пособий семьям, воспитывающим детей в соответствии с Законом Республики Беларусь от 29.12.2012г. № 7-3 «О государственных пособиях семьям, воспитывающим детей» за текущий месяц регулярно в дни, определенные в коллективном договоре, соглашении или трудовом договоре для выплаты заработной платы работникам организации.

4.20. Устанавливать дифференцированные надбавки (за высокие, творческие, производственные достижения в работе, сложность, напряженность и ответственность управленческого труда, за выполнение особо важных (срочных) работ) служащим в зависимости от личного вклада в повышение эффективности работы организации, уровня квалификации, деловых качеств, объемов и сложности выполняемых ими


НАНИМАТЕЛЬ


ПРОФСОЮЗ

работ, их результативности; рабочим – за высокое профессиональное мастерство в зависимости от уровня организации труда на рабочем месте, роли каждого рабочего в процессе производства.

Установление и отмену указанных надбавок работникам производить в порядке и на условиях, определенных в локальных правовых актах.

4.21. Производить премирование, выплату надбавок, доплат и других стимулирующих выплат совместителям в порядке, установленном для всех работников организации.

4.22. Повышать работнику тарифную ставку (тарифный оклад) до 50 процентов включительно, предоставлять дополнительный отпуск с сохранением заработной платы до 5 календарных дней при заключении с ним контракта в соответствии в соответствии со статьей 261-2 Трудового кодекса Республики Беларусь.

4.23. Повышать тарифные ставки (тарифные оклады) молодым специалистам при заключении контрактов с учетом по занимаемой должности служащего (профессии рабочего) не менее чем на 20 процентов.

4.24. Производить индексацию заработной платы работникам при индексе потребительских цен, исчисленный нарастающим итогом с момента предыдущей индексации, превысившей 5-ти процентный порог в соответствии с соглашениями, коллективными договорами организаций, но не ниже нормативов, устанавливаемых Правительством Республики Беларусь для работников бюджетных организаций и иных организаций, получающих субсидии, работники, которые приравнены по оплате труда к работникам бюджетных организаций.

4.25. Возмещать расходы, направляемые на выплату заработной платы и компенсаций высвобождаемым работникам в случае реорганизации и (или) ликвидации организаций и их структурных подразделений в первоочередном порядке.

4.26. Производить выплату среднего заработка за время трудового отпуска не позднее срока, установленного законодательством Республики Беларусь.

4.27. Гарантировать работникам полноту и своевременность выплаты заработной платы.

Заработная плата, стипендии и пособия в случае задержки их выплаты индексируются в соответствии с индексом потребительских цен, публикуемым Национальным статистическим комитетом.

В случае невыплаты по вине нанимателя причитающихся при увольнении сумм работник имеет право взыскать с нанимателя средний заработок за каждый день его задержки, а в случае не выплаты части


НАНИМАТЕЛЬ


ПРОФСОЮЗ

суммы – пропорционально невыплаченным при расчете денежным суммам.

4.28. Создавать резервный фонд заработной платы для обеспечения выплаты причитающейся работникам заработной платы, а также предусмотренных законодательством, коллективным и трудовым договорами гарантийных и компенсационных выплат в случае экономической несостоятельности (банкротства) нанимателя, ликвидации организации, прекращения деятельности филиала или иного обособленного подразделения организации, расположенной в другой местности и в других предусмотренных законодательством случаях.

Резервный фонд устанавливать в размере до 25 процентов годового фонда заработной платы.

Конкретный размер резервного фонда, основания, порядок его создания и использования определяются в коллективных договорах (соглашениях).

4.29. Производить компенсацию работникам, привлекаемым к дежурству в государственные праздники, праздничные и выходные дни, путем предоставления времени отдыха, равного по продолжительности времени дежурства в течение трех месяцев с даты дежурства.

4.30. Предусматривать в тарифных соглашениях и коллективных договорах виды поощрения работников, активистов профсоюзного движения за:

работу по наставничеству;

воспитательно-профилактическую работу с обязанными лицами, которые в соответствии с законодательством обязаны возмещать государству расходы по содержанию их детей;

участие в соревнованиях в рамках республиканских, областных, городских и районных спортивных праздников и занявших призовые места в командном и лично-командном видах спорта, в работе добровольных дружин.

4.31. Оказывать содействие ветеранским организациям в осуществлении ими своей деятельности. Совместно с профсоюзными комитетами оказывать материальную и иную помощь, при наличии источника выплат на указанные цели, неработающим пенсионерам, ранее работавшим в организациях отрасли.

4.32. Сохранение заработной платы работникам организаций, участвующим в отраслевых и межотраслевых спартакиадах, а также работникам, участвующим во всех видах местных (районных, городских), областных республиканских и международных смотров-конкурсов художественной самодеятельности, фестивалях, других культурно-массовых мероприятиях.


НАНИМАТЕЛЬ


ПРОФСОЮЗ

V. ОХРАНА ТРУДА

Стороны договорились

5.1. Осуществлять сотрудничество по вопросам совершенствования нормативной правовой базы в области охраны труда.

5.2. Способствовать внедрению и совершенствованию созданных в организациях систем управления охраной труда, обеспечивающих идентификацию опасностей, оценку профессиональных рисков, определение мер управления профессиональными рисками и анализ их результативности, разработке и реализации мероприятий по улучшению условий и охраны труда.

5.3. Обязывать работников оказывать содействие и сотрудничать с нанимателем в деле обеспечения здоровых и безопасных условий труда, немедленно извещать своего непосредственного руководителя или иное уполномоченное должностное лицо нанимателя о неисправности оборудования, инструмента, приспособлений, транспортных средств, средств защиты, об ухудшении состояния своего здоровья.

5.4. Проводить в организациях работу, направленную на обеспечение требований безопасности и гигиены труда, предупреждение производственного травматизма, профилактику профессиональных заболеваний, улучшение условий труда в соответствии с законодательством Республики Беларусь. В этих целях в каждой организации разрабатывать и осуществлять мероприятия по охране труда, как обязательное приложение к коллективным договорам.

5.5. Ознакамливать работников при приеме на работу с правилами внутреннего трудового распорядка (далее – ПВТР), информировать о тяжелых, вредных и (или) опасных условиях труда, гарантированных компенсациях за работу во вредных и (или) опасных условиях труда.

5.6. Обеспечивать работающих специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами защиты не ниже Типовых отраслевых норм бесплатной выдачи средств индивидуальной защиты (далее – типовые нормы) и в установленные сроки, а также выполнение профилактического ухода за ними. Предусматривать выдачу утепленной специальной одежды работникам при работе в неотопляемых производственных помещениях.

5.7. Обеспечивать работников санитарно-бытовыми помещениями, оснащенными необходимыми устройствами и средствами, питьевым водоснабжением.

5.8. Вносить, при необходимости, предложения в Совет Министров Республики Беларусь по изменению законодательства об охране труда,


НАНИМАТЕЛЬ


ПРОФСОЮЗ

дополнению норм по пересмотру отраслевых правил, норм бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и средств индивидуальной защиты.

5.9. Осуществлять периодический контроль за соблюдением законодательства о труде и охране труда, правил техники безопасности и производственной санитарии совместно представителями нанимателя и общественными инспекторами по охране труда.

5.10. Анализировать причины травматизма, разрабатывать меры по улучшению условий и охраны труда, стимулированию внедрения безопасной техники и технологии, обеспечению средствами индивидуальной защиты работающих.

5.11. Проводить расследование несчастных случаев на производстве, выявлять причины, приведшие к гибели или травмам работников, принимать меры по их устранению.

5.12. Незамедлительно (в течение суток) информировать вышестоящие хозяйственные и профсоюзные органы:

о групповых несчастных случаях, несчастных случаях со смертельным исходом;

о несчастных случаях с тяжёлым исходом – после получения заключения организаций здравоохранения о степени тяжести травм потерпевших.

5.13. Проводить обучение и подготовку кадров руководителей и специалистов (инженерно-технических работников) по охране труда, технических и общественных инспекторов по охране труда.

5.14. Разрабатывать и утверждать основные локальные правовые акты, регламентирующие осуществление охраны труда в организациях.

5.15. Обеспечивать своевременное проведение аттестации рабочих мест по условиям труда в соответствии с законодательством и принятие управленческих решений по совершенствованию системы управления охраной труда на основе мониторинга факторов, влияющих на охрану труда.

5.16. Обеспечить:

5.16.1. создание условий для участия работников, профсоюзного комитета в сотрудничестве с нанимателем организации в деле обеспечения здоровых и безопасных условий труда, предупреждения несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

5.16.2. приведение в соответствие с требованиями по охране труда рабочих мест, технологических процессов, оборудования и других объектов производственного назначения, обеспечение взрывопожарной безопасности объектов, выполнение других мероприятий, направленных на устранение (снижение) профессиональных рисков, улучшение охраны


НАНИМАТЕЛЬ


ПРОФСОЮЗ

и (или) условий труда, в том числе внедрение и совершенствование технических устройств, обеспечивающих защиту работников от поражения электрическим током.

5.17. Оказывать различные виды социальной помощи (единовременная помощь, выделение бесплатных путевок на санаторно-курортное лечение и т.д.) потерпевшим и семьям погибших на производстве.

Наниматели обязуются

5.18. Обеспечивать безусловное привлечение работников организаций к дисциплинарной ответственности вплоть до увольнения за:

появление на работе в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения, а также распитие спиртных напитков, употребление наркотических средств, психотропных веществ, их аналогов, токсических веществ в рабочее время или по месту работы;

нарушение требований по охране труда, повлекшее увечье или смерть других работников.

5.19. Обеспечивать выделение в необходимых объемах финансовых средств, но не менее 0,2 % от суммы затрат, идущих на производство и реализацию продукции, товаров, работ (услуг), оборудования и материалов, для осуществления мероприятий по охране труда, утвержденных совместно с профсоюзными комитетами.

5.20. Производить выплату из средств нанимателя:

семье погибшего по вине нанимателя на производстве работника, помимо установленного законодательством возмещения ущерба, единовременной материальной помощи в размере до 10 годовых заработков погибшего, исчисленных по заработку за год от месяца, предшествующего несчастному случаю;

работнику, утратившему трудоспособность в результате несчастного случая на производстве или профессионального заболевания по вине нанимателя, единовременной материальной помощи в размере до одного среднемесячного заработка за каждый процент утраты трудоспособности. Выплачиваемая материальная помощь снижается пропорционально степени вины потерпевшего, определенной в документах расследования несчастного случая на производстве или профессионального заболевания;

указанные выплаты не производятся при причинении вреда в результате нарушения потерпевшим охраны труда, нахождения его в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения, противоправных действий потерпевшего, умышленного причинения вреда своему здоровью, а также, если вред обусловлен исключительно состоянием здоровья потерпевшего.


НАНИМАТЕЛЬ


ПРОФСОЮЗ

5.21. Нести материальную ответственность за ущерб, причинённый работнику за ненадлежащую организацию, не проведением или несвоевременным, некачественным проведением аттестации рабочих мест по условиям труда.

Выплата работникам пенсии за период, не вошедший в стаж работы, дающий им право на льготную пенсию, из-за не проведения, несвоевременного, некачественного проведения аттестации рабочих мест, производится за счёт средств организаций в порядке, установленном законодательством.

5.22. Выплачивать выходное пособие в размере не менее одного среднемесячного заработка лицам, получившим трудовое увечье или профессиональное заболевание, при прекращении трудового договора (контракта) по основаниям, предусмотренным пунктами 3 и 5 ст. 42 Трудового кодекса Республики Беларусь.

5.23. Признавать право работников на отказ от выполнения работ в конкретных случаях при наличии реальной угрозы их жизни и здоровью.

5.24. Обеспечивать обязательное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний (Указ Президента Республики Беларусь от 25 августа 2006г. № 530 «О страховой деятельности»).

5.25. Обеспечивать предоставление оплачиваемого рабочего времени уполномоченным представителям профсоюзных комитетов по охране труда и членам комиссий по охране труда до 4 часов в неделю, для выполнения возложенных на них обязанностей по контролю за состоянием условий труда и их учебы.

5.26. Обеспечивать прохождение обязательных медицинских осмотров работникам за счет средств нанимателя.

На время прохождения предусмотренных законодательством медицинских осмотров за работником сохраняются его место работы, должность служащего (профессия рабочего) и средний заработок.

5.27. Сохранять среднюю заработную плату уполномоченным представителям профсоюзных комитетов, осуществляющим общественный контроль за состоянием охраны труда на производстве в рабочее время, за время их работы по расследованию несчастных случаев на производстве (профессиональных заболеваний), на время краткосрочной профсоюзной учебы, участия в качестве делегатов на съездах, конференциях, пленумах, заседаниях, созываемых Профсоюзом, а также на весь период переговоров по заключению, изменению и контролю за исполнением коллективных договоров, если по соглашению сторон переговоры ведутся в рабочее время.


НАНИМАТЕЛЬ


ПРОФСОЮЗ

Не допускать увольнения по инициативе нанимателя общественных инспекторов по охране труда без согласия профсоюзного комитета организации.

Предусматривать в коллективных договорах ежемесячную доплату в размере не менее 10 процентов ставки рабочего (оклада служащего) общественным инспекторам по охране труда, в зависимости от результатов их участия в осуществлении общественного контроля за соблюдением законодательства об охране труда и с учетом предложений профсоюзного комитета.

5.28. Создавать условия для обеспечения работников организаций горячим питанием и удешевления его стоимости.

5.29. Обеспечивать:

5.29.1. безопасность при эксплуатации территории, зданий (помещений), сооружений, оборудования, ведении технологических процессов и применении в производстве материалов, химических веществ, а также контроль за использованием и правильным применением средств индивидуальной защиты и средств коллективной защиты. Если территория, здание (помещение), сооружение или оборудование используются несколькими нанимателями, то обязанности по обеспечению требований по охране труда исполняются ими совместно на основании письменного соглашения;

5.29.2. условия труда на каждом рабочем месте, соответствующие требованиям по охране труда;

5.29.3. режим труда и отдыха работников, установленный законодательством, коллективным договором, соглашением, трудовым договором;

5.29.4. принятие мер по предотвращению аварийных ситуаций, сохранению жизни и здоровья работников при возникновении таких ситуаций, оказанию потерпевшим при несчастных случаях на производстве необходимой помощи, их доставке в организацию здравоохранения;

5.29.5. организацию проведения обязательных предварительных (при поступлении на работу), периодических (в течение трудовой деятельности) и предсменных (перед началом работы, смены) медицинских осмотров либо освидетельствования некоторых категорий работников на предмет нахождения в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения, а также внеочередных медицинских осмотров работников при ухудшении состояния их здоровья;


НАНИМАТЕЛЬ


ПРОФСОЮЗ

5.29.6. информирование работников при приеме на работу и в период работы о состоянии условий и охраны труда на рабочем месте, существующем риске повреждения здоровья и полагающихся средствах индивидуальной защиты, компенсациях по условиям труда, установленных законодательством Республики Беларусь и коллективным договором;

5.29.7. назначение должностных лиц, ответственных за организацию охраны труда в организации и структурных подразделениях.

Комитеты профсоюза обязуются

5.30. Принимать участие в пересмотре устаревших и разработке новых локальных правовых актов, содержащих требования охраны труда, положения по стимулированию работников за обеспечение надлежащей дисциплины, здоровых и безопасных условий труда.

5.31. Осуществлять постоянный общественный контроль за состоянием охраны труда, выделением нанимателями средств для осуществления мероприятий по профилактике производственного травматизма и профессиональных заболеваний, улучшению условий и охраны труда.

5.32. Повсеместно избирать общественных инспекторов по охране труда. Организовывать системное, не реже 1 раза в полугодие, обучение технических, общественных инспекторов по охране труда, в том числе на семинарах, проводимых органами государственного управления по актуальным вопросам охраны труда.

5.33. Осуществлять эффективное взаимодействие с представителями нанимателя в области охраны труда, совместный с ними контроль за соблюдением законодательства о труде и охране труда.

5.34. Рассматривать периодически, не реже 1 раза в квартал, состояние дел по охране труда и заболеваемости на своих заседаниях с участием представителей нанимателя.

5.35. Организовывать проведение смотра-конкурса на лучшую организацию общественного контроля по охране труда в профсоюзных организациях всех уровней.

VI. ТРУДОВЫЕ И СОЦИАЛЬНЫЕ ОТПУСКА

Стороны договорились

Включать в тарифные соглашения, коллективные договоры положения, предусматривающие предоставление работникам:

6.1. трудовых отпусков ежегодно в сроки, определенные графиком отпусков.


НАНИМАТЕЛЬ


ПРОФСОЮЗ

Графики трудовых отпусков составляются на календарный год не позднее 5 января, или иного срока, установленного коллективным договором, утверждаются нанимателем по согласованию с Профсоюзом и доводятся до сведения всех работников.

Продолжительность основного отпуска для всех работников не может быть менее 24 календарных дней.

Перечни организаций и должностей, а также категории работников с продолжительностью основного отпуска более 24 календарных дней, условия предоставления и конкретная продолжительность этого отпуска устанавливаются Правительством Республики Беларусь по согласованию с Президентом Республики Беларусь (ст. 155 Трудового кодекса Республики Беларусь);

6.2. дополнительных отпусков, предусмотренных законодательством, отпусков за ненормированный рабочий день, за продолжительный стаж работы, а также дополнительных поощрительных отпусков в порядке и на условиях, определённых коллективными и трудовыми договорами (соглашениями);

6.3. трудовых и социальных отпусков временным работникам и совместителям в порядке и на условиях, определённых законодательством;

6.4. трудовых отпусков при наличии путевки на санаторно-курортное лечение в период, не совпадающий с графиком отпусков, а в случае их использования – социальных отпусков без сохранения заработной платы;

6.5. дополнительных отпусков работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями на основании аттестации рабочих мест по условиям труда;

6.6. отпуска в летнее или другое удобное для них время воспитывающим двух и более детей в возрасте до 14 лет, или ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет, беременным женщинам;

6.7. освобождения беременных женщин от работы до отпуска по беременности и родам с оплатой по среднему заработку при наличии медицинского заключения об их переводе на более легкий труд и невозможности нанимателя предоставить такую работу;

6.8. выпускникам, распределенным или направленным на работу в соответствии с заключенными договорами на подготовку, после окончания учреждения образования перед началом работы предоставление отдыха продолжительностью тридцать один календарный день, а выпускникам, направленным для работы в качестве педагогических работников – сорок пять календарных дней;


НАНИМАТЕЛЬ


ПРОФСОЮЗ

6.9. В случае несоблюдения сроков выплаты среднего заработка за время трудового отпуска работник имеет право продолжить работу (не уходя в отпуск), письменно уведолив об этом нанимателя.

VII. ГАРАНТИИ В СФЕРЕ СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ

Наниматели обязуются

7.1. Обеспечивать выполнение запланированных объёмов строительства жилья и других объектов социальной сферы при наличии источника выплат на указанные цели.

7.2. Решать вопросы перепрофилирования, закрытия и отчуждения объектов социального назначения только с участием комитетов профсоюза.

7.3. Производить постановку на учет нуждающихся в улучшении жилищных условий и предоставление жилой площади на основании совместного решения нанимателя и профкома в соответствии с Жилищным кодексом Республики Беларусь, иными законодательными актами Республики Беларусь и локальными нормативными правовыми актами.

7.4. Оказывать содействие в строительстве (приобретении) жилья для работников организации.


7.5. Предоставлять, при наличии источника выплаты на указанные цели, в организациях займы на строительство (реконструкцию) и (или) приобретение жилых помещений (с учетом очередности) в порядке, установленном законодательством и локальными правовыми актами.

7.6. Оказывать содействие молодым специалистам в обеспечении общежитием независимо от ведомственной подчиненности.

7.7. Оказывать материальную помощь работникам, чьи дети обучаются на платной основе в учреждениях образования отрасли, а также работникам, обучающимся на платной основе в учреждениях образования по специальности, соответствующей профилю занимаемой должности, если размер их среднемесячной заработной платы не превышает размера среднемесячной заработной платы в целом по организации при наличии источника выплат на указанные цели.

Наниматели и комитеты профсоюза договорились

7.8. Финансировать проведение физкультурно-оздоровительной и культурно-массовой работы, содействовать деятельности и развитию физкультурно-спортивного клуба «Кооператор», других спортивных объединений.


НАНИМАТЕЛЬ


ПРОФСОЮЗ

7.9. Организовывать за счёт средств государственного социального страхования, нанимателя и Профсоюза, работу по улучшению санаторно-курортного лечения. Путёвки на санаторно-курортное лечение и оздоровление работников и их детей выделять по решению комиссий по оздоровлению и санаторно-курортному лечению населения, создаваемых в организациях, согласно медицинскому заключению.

7.10. Выделять денежные средства на удешевление путевок в санаторно-курортные учреждения Республики Беларусь для работников организации, и в первую очередь, для передовиков производства, многодетных матерей, работников, остро нуждающихся в оздоровлении, в пределах средств, имеющихся на эти цели.

7.11. Включать в тарифные соглашения, коллективные договоры положения, предусматривающие при наличии источника выплаты на указанные цели:

7.11.1. предоставление заёмных денежных средств на строительство (реконструкцию) и покупку жилья работникам, состоящим на учёте нуждающихся в улучшении жилищных условий;

7.11.2. выделение работникам на льготных условиях стройматериалов, транспорта, техники для строительства и ремонта жилья;

7.11.3. удешевление стоимости путёвок в детские оздоровительные лагеря для детей своих работников;

7.11.4. оказание работникам материальной помощи на лечение, приобретение лекарств;


7.11.5. оплату проезда к месту лечения и обратно низкооплачиваемым работникам и их детям, но не старше 18 лет, нуждающимся в санаторно-курортном лечении;

7.11.6. оплату проезда лицам, работающим в сельской местности, к месту работы;

7.11.7. оказание организациям, имеющим на балансе детские оздоровительные лагеря, спонсорской помощи (при наличии средств) на укрепление их материально-технической базы.

7.12. При наличии источника выплаты на указанные цели принимать меры по оздоровлению работников, в том числе ежегодному оздоровлению работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

оказанию адресной поддержки работникам, впервые принятым на работу после окончания учреждений образования.


НАНИМАТЕЛЬ


ПРОФСОЮЗ

VIII. СОЦИАЛЬНАЯ ЗАЩИТА МОЛОДЕЖИ

В целях усиления социальной защиты молодёжи, создания необходимых правовых, экономических, бытовых и организационных условий и гарантий для успешной учёбы, профессионального становления молодых граждан, содействия их духовному, культурному и физическому развитию

Стороны договорились

8.1. Выплачивать студентам, учащимся учреждений образования отрасли, обучающимся за счет средств организаций, стипендии в размерах не ниже установленных Правительством Республики Беларусь в порядке и на условиях, определяемых Правлением Белкоопсоюза.

8.2. Устанавливать для студентов, учащихся учреждений образования отрасли повышенные стипендии за:

8.2.1. достижения высоких показателей в учебе, научно-исследовательской деятельности и общественной работе:

Председателя Правления Белкоопсоюза — 3 стипендии для студентов Белорусского торгово-экономического университета и по 1 стипендии для колледжей (филиалов университета);


Правления Белкоопсоюза и Президиума Республиканского комитета Профсоюза — 3 стипендии для студентов Белорусского торгово-экономического университета, по 1 стипендии для учащихся колледжей (филиалов университета) уровня среднего специального образования и по 1 стипендии для учащихся колледжей (филиалов университета) уровня профессионально-технического образования.

8.2.2. высокие спортивные достижения:

Правления Белкоопсоюза и Президиума Республиканского комитета Профсоюза — 2 стипендии для студентов Белорусского торгово-экономического университета и по 1 стипендии для учащихся колледжей (филиалов университета).

8.3. Включать в стаж работы в организациях (для выплаты надбавки за стаж) – время учебы (включая учебу в аспирантуре) в дневной форме обучения в учреждениях образования отрасли.

8.4. Предоставлять оплачиваемые отпуска в связи с обучением продолжительностью, установленной законодательством, работникам, успешно обучающимся в учреждениях, обеспечивающих получение высшего, среднего специального и профессионально-технического образования в вечерней или заочной форме получения образования по направлениям организаций, либо в соответствии с заключенными с ними договорами (на подготовку, коллективным или трудовым).


НАНИМАТЕЛЬ


ПРОФСОЮЗ

8.5. Предусматривать в смете расходов профсоюзного бюджета выделение средств на решение проблем молодежи, поощрение талантливой молодёжи, лиц, добившихся высоких спортивных результатов, за реализацию социально-значимых инициатив и проектов.

8.6. Проводить регулярные встречи руководителей Белкоопсоюза, облпотребсоюзов, облпотребобществ, Республиканского, областных, городского комитетов Профсоюза со студентами, учащимися учреждений образования отрасли.

8.7. Развивать традиции наставничества и шефства над молодёжью.

8.8. Организовывать и поддерживать работу Советов общежитий по решению комплекса бытовых, социальных, культурно-массовых вопросов, наведению должной санитарии, дисциплины и порядка.

8.9. Организовывать через средства массовой информации систематическое освещение работы нанимателей и профсоюзных комитетов с молодёжью, пропаганду лучшего опыта работы молодых профсоюзных лидеров и активистов, используя в этих целях информационные издания «Беларускі Час», «Вести потребительской кооперации», интернет порталы: ФПБ 1prof.by и Профсоюза proforg.1prof.by, социальные сети глобальной сети интернет.

8.10. Осуществлять тесное взаимодействие организаций с учреждениями образования отрасли.

8.11. Обеспечивать отчисления денежных средств на содержание учреждений образования отрасли и подготовку кадров в соответствии с заданием, утвержденным Правлением Белкоопсоюза.


8.12. Определять в организациях работников, ответственных за работу среди молодёжи и взаимодействие с общественными организациями и молодёжными структурами.

8.13. Создавать необходимые условия для занятий молодёжи физкультурой и спортом, художественным самодеятельным творчеством, участия их в работе объединений по интересам.

8.14. Выпускникам учреждений образования, распределенным (направленным), перераспределенным (получившим последующее направление на работу) в организации, предоставлять гарантии и компенсации, предусмотренные законодательством Республики Беларусь.

Наниматели и комитеты профсоюза договорились

8.15. Совместно организовывать: работу Совета общежития, распределение мест в общежитии, выселение их из общежития, культурный отдых обучающихся. Определять победителей проводимых смотров (конкурсов) среди молодёжи, кандидатов на стипендии, направления использования экономии стипендиального фонда.


НАНИМАТЕЛЬ


ПРОФСОЮЗ

Комитеты профсоюза обязуются

8.16. Осуществлять общественный контроль за соблюдением установленных учебными планами норм учебной нагрузки обучающихся, за работой обслуживающих их объектов общественного питания. Участвовать в работе Совета учреждения образования.

8.17. Организовывать свою работу совместно с комитетами БРСМ, рекомендовать избрание секретарей первичных организаций БРСМ в состав профсоюзных комитетов.

Стороны договорились

Включать в тарифные соглашения, коллективные договоры положения, предусматривающие:

8.18. Ежемесячные компенсационные выплаты выпускникам учреждений образования республики, распределенным (направленным), перераспределенным (получившим последующее направление) в организации отрасли на работу вне постоянного места жительства и не обеспеченным нанимателем жилыми помещениями, в целях компенсации расходов за наем жилья в период срока работы, установленного в свидетельстве о направлении на работу.

8.19. Выплату заработной платы из расчета не менее тарифной ставки первого разряда, установленной в организации работникам, в случае направления их нанимателем на профессиональную подготовку, переподготовку, повышение квалификации в очной (дневной) форме обучения и не имеющих квалификации (разряда, класса, категории) по профессии, необходимой организации, принятых на работу по данной профессии без указания разряда (класса, категории) или с его указанием, названным работникам, в течение периода обучения за счет средств нанимателя.

8.20. Оказание материальной помощи работникам:

впервые вступающим в брак;

призванным с организаций на службу в Вооруженные Силы Республики Беларусь, другие войска и воинские формирования Республики Беларусь и возвратившимся после окончания службы на прежнее место работы;

малообеспеченным гражданам и семьям, оказавшимся в трудной жизненной ситуации и по объективным причинам, нуждающимся в социальной поддержке;

молодым семьям, одиноким родителям, опекунам, разведенным родителям и вдовам, вдовцам, воспитывающим двоих и более детей дошкольного возраста, родителю при рождении ребенка.



НАНИМАТЕЛЬ



ПРОФСОЮЗ

8.21. Предоставление молодым специалистам и молодым семьям, нуждающимся в улучшении жилищных условий, заёмных денежных средств на строительство и приобретение жилья, оказание им помощи в приобретении строительных материалов, выделении транспорта и другое, при наличии источника выплат на указанные цели.

IX. СОЦИАЛЬНАЯ ЗАЩИТА ПОЖИЛЫХ ЛЮДЕЙ, ПЕНСИОНЕРОВ, РАБОТАВШИХ В ОРГАНИЗАЦИЯХ ПОТРЕБИТЕЛЬСКОЙ КООПЕРАЦИИ

Стороны договорились

9.1. Содействовать закреплению ветеранов, пожилых людей, инвалидов за организациями, в которых они работали, а также проживающих в учреждениях социального обслуживания, установлению над ними шефства со стороны молодежных общественных организаций и учреждений образования.

9.2. Включать в тарифные соглашения, коллективные договоры положения, предусматривающие при наличии источника выплат на указанные цели:

9.2.1. оказание материальной помощи неработающим пенсионерам к юбилейным датам, Дню пожилых людей, Дню кооперации и в иных случаях, предусмотренных коллективным договором;

9.2.2. проведение текущего ремонта жилья остро нуждающимся одиноким пенсионерам;

9.2.3. оказание помощи неработающим пенсионерам в заготовке сельхозпродукции на зимний период, обработке приусадебных участков, доставке топлива.

9.2.4. оказание помощи в организации погребения умерших ветеранов организаций потребительской кооперации;

9.2.5. проведение работы по мотивации и сохранению профсоюзного членства неработающих пенсионеров, ушедших на пенсию из организации потребительской кооперации;

9.2.6. оказание содействия ветеранским организациям в осуществлении ими своей деятельности, популяризации наставничества, передачи трудовых традиций молодежи;

9.2.7. продолжить практику приглашения ветеранов войны и труда на проводимые нанимателями совместно с профсоюзными организациями мероприятия.


НАНИМАТЕЛЬ


ПРОФСОЮЗ

Х. ГАРАНТИИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ БЕЛОРУССКОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА РАБОТНИКОВ ТОРГОВЛИ, ПОТРЕБИТЕЛЬСКОЙ КООПЕРАЦИИ И ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСТВА

10.1. Профсоюзные органы отраслевого Профсоюза осуществляют свою деятельность в рамках полномочий, определённых Конституцией Республики Беларусь, Законом Республики Беларусь «О профессиональных союзах» и другими законодательными актами Республики Беларусь.

Стороны договорились

10.2. Предоставлять на основании соглашений, коллективных договоров, действующих в организациях, в безвозмездное пользование профсоюзным комитетам данных организаций помещения, оборудование, транспорт, инвентарь, средства связи, а также создавать иные необходимые для деятельности Профсоюза условия в соответствии с законодательством.

10.3. Обеспечивать беспрепятственный доступ представителей профсоюзных органов к рабочим местам в организациях, в которых работают члены профсоюза, для реализации уставных функций.

10.4. Отчислять профсоюзным организациям денежные средства для проведения культурно-массовых, спортивных мероприятий, новогодних ёлок, удешевления стоимости детских новогодних подарков, пропаганды здорового образа жизни, возрождения национальной культуры, иных социально значимых целей в размере не менее 0,15 процента от фонда заработной платы.

10.5. Обеспечивать ежемесячное безналичное перечисление профсоюзных взносов работников на расчетные счета профсоюзных органов одновременно с выплатой заработной платы, в том числе выплачиваемой за счёт кредитов банков в соответствии с законодательством.

10.6. Рассматривать и выполнять обоснованные требования, критические замечания и предложения, высказанные работниками на профсоюзных съездах, пленумах, собраниях, конференциях.

10.7. Засчитывать работу в профсоюзных органах в стаж работы, учитываемый при установлении работникам:

надбавок за стаж работы в организациях отрасли;

размера вознаграждений за общие результаты работы и других льгот и гарантий, предусмотренных в организациях в зависимости от стажа работы, если работе в профсоюзных органах предшествовала и


НАНИМАТЕЛЬ


ПРОФСОЮЗ

непосредственно за работой в них следовала работа в организации отрасли.

Стаж работы в организациях (по специальности) засчитывать в стаж работы в профсоюзных органах.

10.8. Освобожденные профсоюзные работники обладают такими же социальными и трудовыми правами и льготами, как и другие работники предприятия, учреждения, организации в соответствии с коллективным договором (соглашением)

10.9. Предоставлять время не освобожденным от производственной работы членам профсоюзных комитетов, общественных комиссий для выполнения общественных обязанностей в интересах трудового коллектива, а также общественным инспекторам по охране труда, участникам смотров, конкурсов, спартакиад и иных мероприятий, проводимых Профсоюзами, в том числе проводимых профсоюзными комитетами совместно с нанимателями с сохранением среднего заработка, а также на период краткосрочной профсоюзной учёбы и участия в работе профорганов (президиумов, конференций, пленумов, съездов).

10.10. Осуществлять расторжение трудового договора по инициативе нанимателя (за исключением случаев, вызванных виновными действиями работника) с работниками, избранными руководителями профсоюзных органов и не освобожденными от основной работы, только с согласия вышестоящего профсоюзного органа, а с работниками, избранными в состав профсоюзного органа и общественными инспекторами по охране труда – с согласия профсоюзного органа организации, в которой они состоят на профсоюзном учете.

Заключать (продлевать) с не освобожденными от основной работы председателями профсоюзных организаций срочные трудовые договоры (контракты) – на срок не менее срока полномочий в выборном профсоюзном органе.

10.11. Привлекать к дисциплинарной ответственности представителей Профсоюза, уполномоченных в порядке, установленном законодательством Республики Беларусь, на осуществление общественного контроля, и работников, уполномоченных Профсоюзом на участие в создаваемых в организации комиссиях по коллективным переговорам, рассмотрению трудовых споров, примирительных комиссиях, только с предварительного согласия профсоюзного органа.

10.12. Повышать (устанавливать) надбавку за сложность и напряженность не освобожденным от основной (производственной) работы председателям профсоюзных комитетов из средств организаций за


НАНИМАТЕЛЬ


ПРОФСОЮЗ

участие в решении вопросов охраны труда, правовой помощи работникам, поддержание дисциплины и морального климата в коллективе.

Комитеты профсоюза обязуются

10.13. Содействовать достижению экономической эффективности работы организаций, росту производительности труда, экономии сырьевых и энергетических ресурсов, повышению мотивации к труду, укреплению дисциплины, порядка и организованности на производстве.

10.14. Добиваться реализации мер, направленных на обеспечение безопасных условий труда, повышение социальной защищённости работников, студентов, учащихся, их оздоровление.

10.15. Участвовать в качестве полномочных представителей интересов трудовых коллективов в подготовке решений, затрагивающих их трудовые и социально-экономические права, в работе советов, правлений, комиссий по реорганизации и ликвидации организаций.

10.16. Осуществлять общественный контроль за соблюдением законодательства о труде, состоянием учёта граждан, нуждающихся в улучшении жилищных условий, использованием средств, предназначенных на строительство жилья и объектов социально-культурного назначения.

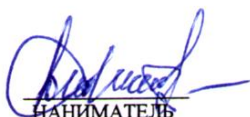
10.17. Организовывать посещение членами профсоюза историко-культурных и туристических объектов, а их лечение и оздоровление в профсоюзных здравницах.

10.18. При организации культурно-массовых, спортивных и других мероприятий активно использовать объекты собственности Федерации профсоюзов Беларуси.

XI. МЕХАНИЗМ РЕАЛИЗАЦИИ ТАРИФНОГО СОГЛАШЕНИЯ

11.1. Коллективный договор, соглашение заключаются на срок, который определяют стороны, но не менее одного года и не более трех лет. С согласия сторон действие коллективного договора, соглашения может продлеваться на срок не более трех лет и не более одного раза. Продление срока действия коллективного договора, соглашения оформляется дополнительным соглашением к ним.

Коллективный договор, соглашение вступают в силу с момента подписания или со дня, который устанавливается сторонами, и действуют до заключения нового коллективного договора, соглашения, если в них не предусмотрено иное, но не более шести месяцев после окончания срока их действия.


НАНИМАТЕЛЬ


ПРОФСОЮЗ

11.2. Нормы и положения настоящего Соглашения распространяются на нанимателей, комитеты Профсоюза, работников организаций, студентов и учащихся учреждений образования.

11.3. Коллективный договор распространяется на нанимателя и работников, от имени которых он заключен.

Положения коллективного договора о рабочем времени и времени отдыха, регулировании внутреннего трудового распорядка, нормах труда, формах, системах, размерах оплаты труда, сроках выплаты и порядке индексации заработной платы, охране труда, гарантиях и компенсациях, предоставляемых в соответствии с законодательством, применяются в отношении всех работников организации.

Действие иных положений коллективного договора распространяется на работников, от имени которых он не заключался, при условии, что они выразят согласие на это в письменной форме, если иные порядок и условия распространения действия таких положений коллективного договора на указанных работников не определены коллективным договором.

11.4. Подписанные Сторонами Соглашения, коллективные договоры, вносимые в них изменения и дополнения, регистрируются в местном исполнительном или распорядительном органе по месту нахождения (регистрации) нанимателя.

11.5. Ни одна из сторон, заключивших Соглашение, не может в течение срока его действия в одностороннем порядке прекратить выполнение принятых на себя обязательств.

Изменения и дополнения в Соглашение, коллективные договоры вносятся по взаимному согласию Сторон в порядке, установленном для их заключения.

11.6. Переговоры по заключению, изменению, исполнению, прекращению Соглашения ведутся Советом по трудовым и социальным вопросам, созданным на равноправной основе из уполномоченных представителей Сторон.

11.7. Коллективные трудовые споры, возникающие при заключении, внесении изменений, дополнений в Соглашение, коллективные договоры, разрешаются примирительной комиссией, посредником, трудовым арбитражем в порядке и сроки, предусмотренные законодательством.

11.8. Контроль за ходом выполнения Соглашения осуществляется созданным Сторонами Советом по трудовым и социальным вопросам, а также нанимателями, профсоюзными комитетами организаций, которые вправе обратиться по существу вопросов в адрес данного Совета или непосредственно к лицам, подписавшим его.


НАНИМАТЕЛЬ


ПРОФСОЮЗ

11.9. Ход выполнения Соглашения рассматривается Сторонами на расширенном заседании Правления Белкоопсоюза и Президиума Республиканского комитета Профсоюза.

11.10. Каждая из сторон, подписавших Соглашение, несёт ответственность за его реализацию в пределах своих полномочий и обязуется сотрудничать на принципах социального партнёрства.

11.11. Лица, виновные в невыполнении обязательств Соглашения, коллективных договоров, несут ответственность, предусмотренную законодательством.

11.12. По инициативе комитетов профсоюза рассматривать вопрос о привлечении к дисциплинарной ответственности руководителей организаций за отказ от заключения Соглашения, коллективного договора или его невыполнение.

11.13. Текст настоящего Соглашения доводится до сведения работников организаций в месячный срок со дня его подписания.

11.14. В течение срока действия настоящего Соглашения Стороны принимают все зависящие от них меры по урегулированию коллективных трудовых споров и конфликтов, возникающих в области социально-экономических отношений.

По поручению сторон Тарифное Соглашение подписали от:

**Белорусского республиканского
союза потребительских обществ
потребкооперации**

**Белорусского профессионального
союза работников торговли,
потребительской кооперации и
предпринимательства**

Председатель Правления
Белкоопсоюза

Председатель Профсоюза



В.Н. Иванов



О.Т. Геращенко

« 9 » апреля 2020 года

« 9 » апреля 2020 года