**ТАРИФНОЕ СОГЛАШЕНИЕ**

**между Министерством антимонопольного регулирования и торговли Республики Беларусь и Белорусским профессиональным союзом работников торговли**

**на 2017-2018 годы**

Министерство антимонопольного регулирования и торговли Республики Беларусь и Белорусский профессиональный союз работников торговли, именуемые в дальнейшем Сторонами,

действуя в соответствии с Конституцией Республики Беларусь и иными актами законодательства Республики Беларусь;

признавая, что основными условиями постоянного роста и достижения достойного уровня жизни работников должны быть стабильность и подъем экономики, руководствуясь необходимостью сохранения согласия в обществе;

стремясь к развитию коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений, конструктивного взаимодействия и социального партнерства;

обязуясь соблюдать договоренности, достигнутые в ходе переговоров и консультаций;

на основании Трудового кодекса Республики Беларусь, Указа Президента Республики Беларусь от 15 июля 1995 года № 278 «О развитии социального партнерства в Республике Беларусь», Генерального соглашения между Правительством Республики Беларусь, республиканскими объединениями нанимателей и профсоюзов на 2017 – 2018 годы заключили настоящее Тарифное соглашение (далее – Соглашение), определяющее согласованные позиции Сторон в 2017 – 2018 годах по основным направлениям регулирования социально-трудовых отношений в сфере торговли и общественного питания и совместные действия по его реализации.

**Общие положения**

1. Соглашение является нормативным актом, определяющим основные направления регулирования социально-трудовых отношений, устанавливающим общие принципы проведения согласованной социально-экономической политики в сфере торговли и общественного питания (далее, если иное не предусмотрено настоящим Соглашением, – отрасль).

2. Действие Соглашения распространяется на всех работников организаций отрасли, являющихся членами Профсоюза, нанимателей, осуществляющих деятельность в области торговли и (или) общественного питания и оказания услуг, независимо от организационно-правовой формы и формы собственности, организации, входящие в систему Министерства антимонопольного регулирования и торговли Республики Беларусь, организации, работники которых являются членами Профсоюза, а также на работников Профсоюза и его организационных структур.

3. Соглашение является основой для заключения местных соглашений, коллективных договоров в организациях отрасли.

Местные соглашения, коллективные договоры не должны содержать нормы, устанавливающие более низкие по сравнению с Соглашением социальные гарантии.

4. Стороны в объеме своих полномочий принимают на себя обязательства, закрепленные Генеральным соглашением между Правительством Республики Беларусь, республиканскими объединениями нанимателей и профсоюзов на 2016-2018 годы.

5. Стороны признают обязательным заключение коллективных договоров в организациях отрасли и обязуются оказывать трудовым коллективам, профсоюзным организациям всестороннее содействие в разрешении проблемных вопросов, возникающих в ходе коллективно-договорного регулирования трудовых и социальных отношений.

6. В тех случаях, когда в отношении работников действуют одновременно нормы двух и более соглашений, применяются нормы соглашений, содержащие более льготные условия для работников.

**Обеспечение стабильной работы организаций отрасли**

7. Стороны обязуются совместными усилиями осуществлять меры по обеспечению нормальной работы организаций отрасли, укреплению их экономического и финансового положения, разрешать возникшие проблемы, в том числе, посредством:

7.1. внесения в компетентные государственные органы соответствующих предложений по совершенствованию законодательства, регламентирующего деятельность субъектов хозяйствования и вопросы налогообложения;

7.2. проведения мероприятий по развитию торгового обслуживания населения, рыночной инфраструктуры, совершенствованию связей торговли с промышленностью, созданию условий и сосредоточению усилий по насыщению потребительского рынка продовольственными и непродовольственными товарами, услугами;

7.3. участия в разработке механизма сдерживания необоснованного роста розничных цен в сфере переработки продовольственной продукции и торговле ею, сохранения государственного регулирования цен на социально-значимые товары;

7.4. содействия становлению в организациях стабильного производственного процесса, оказания поддержки формированию и развитию между ними хозяйственных связей, установлению эффективного взаимодействия;

7.5. анализа эффективности производственно-хозяйственной деятельности убыточных организаций, регулярного рассмотрения обоснованности мер по стабилизации их деятельности;

7.6. обеспечения соблюдения трудовых прав и гарантий работников отрасли, создания благоприятных трудовых отношений, позволяющих добиваться повышения эффективности работы организаций, улучшения качества обслуживания населения;

7.7. реализации мер, направленных на обеспечение безопасных условий труда, повышению социальной защищенности наемных работников, членов их семей;

7.8. участия в подготовке решений, затрагивающих трудовые и социально-экономические права работников отрасли;

7.9. проведения мероприятий по развитию трудового соревнования, смотров-конкурсов профессионального мастерства.

8. Стороны обобщают и распространяют опыт работы нанимателей и профсоюзных организаций по организации и проведению мероприятий, повышающих заинтересованность работников в качественном и производительном труде, соблюдении трудовой и производственной дисциплины.

**Оплата труда, обеспечение достойного**

**жизненного уровня работников**

9. Стороны обязуются совместными усилиями принимать меры по обеспечению роста среднемесячной заработной платы работников отрасли в 2017 – 2018 годах в соответствии с утверждаемыми прогнозными показателями социально-экономического развития Республики Беларусь.

10. Министерство обязуется разрабатывать и периодически пересматривать рекомендации об особенностях регулирования оплаты труда работников отрасли.

11. Профсоюз обязуется:

11.1. принимать участие в разработке проектов документов, касающихся условий, организации, нормирования и оплаты труда;

11.2. осуществлять общественный контроль за соблюдением законодательства о труде, в том числе по вопросам заработной платы, организации и нормирования труда, периодически информировать Министерство и соответствующие региональные органы управления торговлей о его результатах;

11.3. в соответствии с законодательством Республики Беларусь по просьбе членов профсоюза обращаться в суд с исковыми заявлениями о взыскании невыплаченных сумм заработной платы, премий, надбавок, доплат, материальной помощи, возмещении морального вреда и др.;

11.4. консультировать работников организаций отрасли по вопросам оплаты труда.

12. Стороны рекомендуют использование тарифных коэффициентов Единой тарифной сетки работников Республики Беларусь для определения окладов руководителей государственных организаций и организаций с долей собственности государства в их имуществе согласно приложению к настоящему соглашению.

Указанные в части первой настоящего пункта тарифные коэффициенты могут использоваться и другими организациями отрасли, применяющими Единую тарифную сетку работников Республики Беларусь.

13. Стороны рекомендуют организациям отрасли включать в коллективные договоры следующие нормы:

13.1. о применении гибких систем оплаты труда работников, направленных на мотивацию высокопроизводительного труда;

13.2. о применение для оплаты труда работников тарифной ставки первого разряда не ниже уровня тарифной ставки первого разряда, устанавливаемой Правительством Республики Беларусь для оплаты труда работников бюджетных организаций и иных организаций, получающих субсидии, работники которых приравнены по оплате труда к работникам бюджетных организаций (далее – Тарифная ставка), а для организаций, не применяющих Единую тарифную сетку работников Республики Беларусь, – тарифной ставки первого разряда или иного базового размера оплаты труда, обеспечивающего размеры тарифных ставок (окладов) не ниже размеров тарифных ставок (окладов), рассчитанных для соответствующих профессий рабочих (должностей служащих) с использованием Единой тарифной сетки работников Республики Беларусь и Тарифной ставки;

13.3. о выплате заработной платы не реже двух раз в месяц, как правило, не позднее 25 числа месяца, следующего за оплачиваемым;

13.4. о резервном фонде заработной платы, установлении его конкретного размера, но не ниже 10 процентов размера годового фонда заработной платы, с целью обеспечения выплаты причитающейся работникам заработной платы, а также предусмотренных законодательством, коллективными договорами, трудовыми договорами гарантийных и компенсационных выплат в случае экономической несостоятельности (банкротства), ликвидации организации и в иных случаях;

13.5. о порядке и условиях индексации заработной платы за счет средств организации в целях возмещения потерь от инфляции, а также в связи с несвоевременной выплатой заработной платы;

13.6. о недопущении снижения размеров оплаты труда при введении новых условий оплаты труда (изменении систем оплаты труда);

13.7. об обеспечении выплаты надбавок за сложность и напряженность труда, стаж работы, высокие достижения в труде и доплат за совмещение профессий, расширение зон обслуживания, за выполнение обязанностей временно отсутствующих работников в соответствии с личным вкладом каждого работника в общие результаты труда;

13.8. об установлении квалифицированным рабочим, профессии которых тарифицируются по разрядам, надбавок за профессиональное мастерство;

13.9. о премировании и поощрительных выплатах, оказании материальной помощи в порядке и на условиях определяемых коллективным договором. Указанные выплаты производить также штатным работникам профсоюзных организаций и учреждений профсоюза (клубы, библиотеки, спортклубы и др.) в порядке, установленном коллективным договором за счет средств организаций;

13.10. об отчислениях средств от фонда оплаты труда на обучение работников организаций в сети непрерывного профессионального образования (повышение квалификации, переподготовка, участие в производственно-экономических семинарах и др.);

13.11. об установлении и изменении форм, систем и размеров оплаты труда по согласованию с профсоюзной организацией;

13.12. об обеспечении увеличения доли оплаты труда по тарифным ставкам (окладам) в среднемесячной заработной плате, в том числе и за счет совершенствования ее состава;

13.13. о выплате работникам, уволенным в связи с отказом от продолжения работы в связи со сменой собственника имущества и реорганизацией организации, выходного пособия в размере не менее среднемесячной заработной платы;

13.14. о возможности изменения существенных условий труда в части установления работникам в связи с обоснованными причинами экономического, производственного или организационного характера неполного рабочего времени с согласия профсоюзной организации. При этом установленная работнику продолжительность рабочего времени не должна быть менее половины нормальной продолжительности рабочего времени;

13.15. об установлении простоя из-за временного отсутствия работы по причинам производственного или экономического характера с согласия профсоюзной организации;

13.16. об оплате простоя в случаях временного отсутствия работы по причине производственного или экономического характера в размере 100 процентов тарифной ставки (оклада) за весь период простоя;

13.17. о предоставлении работникам с их согласия отпуска с сохранением заработной платы в размере не менее 2/3 тарифной ставки (оклада) при необходимости временной приостановки работ или временного уменьшения их объема, а также при отсутствии другой работы, на которую необходимо временно перевести работника в соответствии с медицинским заключением;

13.18. об осуществлении компенсационных выплат выпускникам, распределенным (направленным), перераспределенным учреждением образования на работу вне постоянного места жительства и не обеспеченным нанимателем жилыми помещениями, в целях компенсации расходов по найму жилья в период срока работы, установленного в свидетельстве о направлении на работу;

13.19. о предоставлении работникам, работающим в режиме ненормированного рабочего дня, за работу сверх нормальной продолжительности рабочего времени дополнительных отпусков за ненормированный рабочий день;

13.20. об установлении мер стимулирования и поощрения работников и профсоюзных активистов за результативность воспитательной и профилактической работы среди работников, направленной на повышение трудовой дисциплины, ведение здорового образа жизни, выполнение своих трудовых и родительских обязанностей, в том числе с лицами, обязанными возмещать расходы, затраченные государством на содержание детей, находящихся на государственном обеспечении, а также работниками, имеющими несовершеннолетних детей и злоупотребляющих спиртными напитками, употребляющими наркотические средства;

13.21. о дополнительных мерах материальной поддержки пожилых людей, ветеранов войны и труда, пенсионеров, ранее работавших в организации;

13.22. об адресной поддержке работникам, впервые принятым на работу после окончания учреждений образования;

13.23. об участии в возмещении части расходов работникам по оздоровлению в санаторно-курортных учреждениях Федерации профсоюзов Беларуси, удешевлении путевок в детские оздоровительные лагеря для детей работников организаций отрасли;

13.24. о порядке исполнения норм коллективного договора, предусматривающих выплату работникам и иным лицам денежных сумм, не предусмотренных законодательством или сверх размеров, предусмотренных законодательством, в случае невозможности их реализации в срок, определенный коллективным договором, по причинам экономического, производственного, организационного характера (в том числе, об обязанности нанимателя в указанных случаях предоставлять профсоюзной организации информацию о финансово-экономическом положении организации, приостанавливать исполнение коллективного договора с согласия профсоюзной организации на определенный срок и т.д.).

**Социальная защита и социальные гарантии работникам при приватизации**

14. При приватизации организаций отрасли в соответствии с законодательством о приватизации государственной собственности в Республике Беларусь проводятся предварительные переговоры с представителями руководящих органов Профсоюза, его территориальных организаций с целью достижения общего согласия в вопросах, затрагивающих трудовые и социально-экономические права и законные интересы коллективов работников.

15. В случае проведения санации субъектов хозяйствования либо их ликвидации обеспечивается первоочередная выплата заработной платы и компенсаций, предусмотренных трудовыми договорами, тарифными соглашениями и коллективными договорами.

16. Стороны содействуют сохранению профсоюзной организации при смене собственника имущества, реорганизации в процессе приватизации.

В случае приватизации организации и приобретения права собственности, долей (акций) инвесторами Стороны принимают меры к тому, чтобы в инвестиционных договорах были предусмотрены обязательства по сохранению в течение 3 месяцев занятости работающих на том же уровне, что и до приватизации, а также гарантий и льгот, не ниже предусмотренных соответствующим коллективным договором.

17. Министерство и наниматели обеспечивают участие представителей профсоюзной организации, а также представителей вышестоящих органов Профсоюза в работе общего собрания (конференции) работников организации, собрания учредителей (участников) хозяйственного общества при решении вопросов изменения формы собственности организации, утверждения и (или) подписания учредительных документов хозяйственного общества, внесения в учредительные документы изменений и (или) дополнений.

18. Профсоюз обязуется осуществлять общественный контроль за проведением приватизации.

**Социальная поддержка и защита молодежи**

19. В области социальной поддержки и защиты молодежи Стороны считают необходимым принятие мер по:

19.1. обеспечению условий для повышения квалификации молодых работников отрасли, их профессионального роста и общеобразовательного уровня, в том числе путем проведения молодежных форумов, слетов, профессиональных конкурсов и др.;

19.2. совершенствованию нормативных правовых актов по предоставлению гарантий и компенсаций выпускникам, распределенным (направленным), перераспределенным на работу в организации отрасли, а также по вопросам оплаты труда выпускников, направленных на работу в соответствии с договорами о целевой подготовке;

19.3. разработке и внедрению совместных программ адаптации на рабочих местах, развитию наставничества в работе с выпускниками, распределенными (направленными) на работу в организации отрасли;

19.4. предоставлению гарантий, предусмотренных [статьями 215](consultantplus://offline/ref=B14AC02C040ADF7185B6B74B611593B2D4F717D90539315512CFBC05FDD21A537D3C416D83B62790372EC63434oAvAJ), [216](consultantplus://offline/ref=B14AC02C040ADF7185B6B74B611593B2D4F717D90539315512CFBC05FDD21A537D3C416D83B62790372EC63434oAv8J), [219](consultantplus://offline/ref=B14AC02C040ADF7185B6B74B611593B2D4F717D90539315512CFBC05FDD21A537D3C416D83B62790372EC63437oAvAJ), [220](consultantplus://offline/ref=B14AC02C040ADF7185B6B74B611593B2D4F717D90539315512CFBC05FDD21A537D3C416D83B62790372EC63437oAv8J) Трудового кодекса Республики Беларусь, работникам, обучающимся в учреждениях, обеспечивающих получение среднего специального и высшего образования в порядке, установленном законодательством Республики Беларусь;

19.5. выделению средств из профсоюзного бюджета на решение проблем молодежи, поддержку молодежных инициатив, выполнение молодежных программ, развитие самодеятельного художественного творчества.

**Охрана и условия труда**

20. Стороны обязуются:

20.1. предпринимать меры по совершенствованию законодательства в области охраны труда, разрабатывать и принимать нормативные правовые акты по охране труда, разрабатывать и реализовывать целевые программы улучшения условий и охраны труда;

20.2. анализировать уровень производственного травматизма в отрасли, его причины с целью выработки мер по его уменьшению;

20.3. контролировать выполнение в организациях отрасли целевых программ по улучшению условий и охраны труда;

20.4. оказывать организационно-методическую помощь организациям по улучшению работы по охране труда, приведению рабочих мест в соответствии с требованиями норм и правил;

20.5. участвовать в обучении руководителей, специалистов, технических работников, профсоюзных кадров и актива по вопросам охраны труда;

20.6. оказывать организационно-методическую помощь в проведении аттестации рабочих мест по условиям труда в организациях отрасли;

20.7. контролировать внедрение в организациях отрасли системы управления охраной труда.

21. Стороны предпринимают меры по включению в коллективные договоры организаций следующих положений:

21.1. о выплате из средств нанимателя семье погибшего на производстве работника, помимо установленного законодательством возмещения ущерба, единовременной материальной помощи в размере не менее 10 годовых заработков погибшего, исчисленных по заработку за год от месяца, предшествующего несчастному случаю, а работнику, утратившему профессиональную трудоспособность в результате несчастного случая на производстве, профессионального заболевания, – единовременной материальной помощи в размере одного среднемесячного заработка за каждый процент утраты трудоспособности;

21.2. о выплате лицам, получившим у нанимателя трудовое увечье или профессиональное заболевание, при прекращении трудового договора (контракта) по основаниям, предусмотренным пунктами 2 и 6 статьи 42 Трудового кодекса Республики Беларусь, выходного пособия в размере не менее одного среднемесячного заработка;

21.3. о выплате сумм единовременных компенсаций в течение месяца с момента получения материалов специального расследования. В случае задержки выплаты единовременной компенсации после установленного срока, сумма компенсаций индексируется в размерах, определенных коллективным договором, но не ниже, чем предусмотрено законодательством;

21.4. о порядке информирования работников и профсоюзных организаций о состоянии условий труда на рабочих местах и принимаемых мерах по приведению их в соответствие с действующими нормативами;

21.5. об организации обучения общественных инспекторов по охране труда, предоставлении им для осуществления общественного контроля за соблюдением законодательства об охране труда до четырех часов в неделю с сохранением заработной платы, установлении им мер морального и материального поощрения;

21.6. о материальном стимулировании работников, не допускающих нарушений требований по охране труда, в том числе, применение соблюдения работниками требований по охране труда в качестве основного или дополнительного критериев премирования работников;

21.7. о финансировании за счет средств нанимателя мероприятий по созданию здоровых и безопасных условий труда в объеме не менее 2 процентов от фонда оплаты труда;

21.8. о проведении за счет средств нанимателя предварительных и периодических медицинских осмотров работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также внеочередных медицинских осмотров при ухудшении здоровья работника;

21.9. о проведении периодического контроля за соблюдением законодательств об охране труда, разработку и согласование локальных нормативных правовых актов, регулирующих вопросы охраны труда, с участием уполномоченных представителей Профсоюза;

21.10. об обеспечении работников горячим питанием по месту работы на основе различных форм обслуживания (работа столовых, столовых-раздаточных, привлечение субъектов хозяйствования, специализирующихся на оказании услуг общественного питания, организация доставки горячего питания, оборудование помещений для приема пищи и др.), а также удешевлении стоимости питания;

21.11. об установлении дополнительных мер, компенсирующих вредное влияние на работающих производственных факторов, в том числе при выполнении работ на открытом воздухе в холодный и теплый периоды года, а также в неотапливаемых помещениях (специальные перерывы в течение рабочего дня, сокращенная продолжительность рабочего времени с оплатой как при полной норме продолжительности рабочего времени и др.);

21.12. об обязанностях работников оказывать содействие и сотрудничать с нанимателем в деле обеспечения здоровых и безопасных условий труда, в том числе, извещать своего непосредственного руководителя или иное уполномоченное должностное лицо нанимателя о неисправности оборудования, инструмента, приспособлений, транспортных средств, средств защиты, об ухудшении состояния своего здоровья, заботиться о личной безопасности и личном здоровье, а также о безопасности окружающих в процессе выполнения работ либо во время нахождения на территории организации и другое.

**Меры по обеспечению занятости**

22. Стороны совместно принимают меры по реализации государственных программ содействия занятости населения, обеспечивают соблюдение законодательства о труде и осуществляют необходимые меры по трудоустройству, переподготовке и обучению новым профессиям высвобождаемых работников.

23. При решении вопросов, связанных с экономической несостоятельностью и банкротством организаций отрасли представители Профсоюза участвуют в установленном порядке в определении их дальнейших форм хозяйствования, включая перепрофилирование, изменение форм собственности, закрытие с применением вышеуказанных мер по социальной защите высвобождаемых работников.

24. Стороны предпринимают меры по включению в коллективные договоры норм, обязывающих нанимателей:

24.1. ликвидацию или реорганизацию организации, полную или частичную приостановку производства по инициативе нанимателя, влекущую за собой сокращение рабочих мест или ухудшение условий труда, осуществлять при условии предварительного (не менее чем за три месяца) уведомления Профсоюза или соответствующей его территориальной организации, проведения переговоров и принятия мер по трудоустройству и переобучению высвобождаемых работников, предусматривающих гарантии выплаты работникам компенсаций, трудоустройство у других нанимателей, обучение востребованным профессиям (специальностям) и др.;

24.2. предусматривать дополнительные по сравнению с законодательством льготы и компенсации работникам, уволенным по сокращению штата или численности (материальная помощь семье, временно не работающего, возможность досрочного выхода на пенсию за счет средств организации, сохранение очередности на жилье, право пользования детскими дошкольными учреждениями, медицинским обслуживанием, дотации на оплату жилищно-коммунальных услуг и т.д.);

24.3. обеспечивать разработку и финансирование программ по переобучению высвобождаемых работников, предоставлять дополнительные гарантии работникам по вопросам повышения квалификации, обучения новым профессиям (специальностям) за счет средств организаций с сохранением заработной платы за период обучения;

24.4. предоставлять работнику, в период срока уведомления об увольнении, один свободный от работы день в неделю с сохранением заработной платы для решения вопроса о самостоятельном трудоустройстве;

24.5. предоставлять работникам, уволенным по сокращению штата или численности, преимущественное право возвратиться в организацию в случае появления вакансий;

24.6. расторжение трудового договора, заключенного на неопределенный срок и (или) контракта по инициативе нанимателя до истечения срока его действия с работником – членом профсоюза производить с предварительного согласия профсоюзной организации (кроме пунктов 2, 7 и 8 статьи 42 Трудового кодекса Республики Беларусь).

24.7. сохранять за гражданами, работавшими в организации до призыва на срочную воинскую службу, право поступления на работу в организацию по той же или равноценной профессии (должности) в течение трех месяцев со дня окончания ими воинской службы;

24.8. предоставлять преимущественное право (при прочих равных условиях) на оставление на работе при сокращении штата или численности работников следующим категориям работников, не допускающим нарушений трудовой и исполнительской дисциплины:

имеющим неполную семью (статья 63 Кодекса Республики Беларусь о браке и семье);

членам семей, воспитывающим детей-инвалидов;

опекунам, попечителям, на иждивении которых находятся несовершеннолетние дети;

имеющим трех и более детей;

одному из двух работающих в организации родителей, имеющих несовершеннолетних детей;

работникам предпенсионного возраста (за три года до достижения ими общеустановленного пенсионного возраста);

получившим трудовое увечье или профессиональное заболевание в период работы в организации;

работникам, супруги которых находятся в отпуске по беременности родам или в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста 3-х лет;

женщинам, имеющим детей, супруги которых призваны для прохождения срочной воинской службы;

24.9. по требованию работников, воспитывающих детей в возрасте до 14 лет, устанавливать неполное рабочее время, гибкий режим рабочего времени, иные изменения условий труда, позволяющие родителям совмещать выполнение семейных обязанностей с трудовой деятельностью.

**Контрактная форма найма**

25. Стороны предпринимают меры по включению в коллективные договоры норм:

25.1. о повышении тарифной ставки (оклада) не менее чем на 30 процентов и предоставлении дополнительного отпуска не менее 3 календарных дней в качестве дополнительных мер стимулирования труда при заключении с работниками контрактов;

25.2. о заключении (продлении) контрактов с работниками, которым осталось три и менее лет до достижения общеустановленного пенсионного возраста, на срок не менее чем до достижения ими пенсионного возраста;

25.3. о продлении или заключении новых контрактов в пределах максимального срока действия с работниками, добросовестно работающими и не допускающими нарушений трудовой и исполнительской дисциплины, на срок не менее трех лет, а с имеющими высокий профессиональный уровень и квалификацию – на пятилетний срок, если они не выразили свое согласие на продолжение трудовых отношений на меньший срок;

25.4. о заключении по окончании срока действия контракта с работником, не допускающим нарушений трудовой и исполнительской дисциплины, проработавшим у нанимателя не менее пяти лет, трудового договора на неопределенный срок с письменного согласия такого работника или по его письменному требованию. В указанном случае условия трудового договора на неопределенный срок должны обеспечивать оплату труда на уровне не ниже размера оплаты труда работника на момент заключения с ним трудового договора на неопределенный срок;

25.5. о заключении нового контракта с матерью (отцом, воспитывающим ребенка вместо матери в связи с ее смертью, лишением родительских прав, длительным – более месяца – пребыванием в лечебном учреждении и другими причинами, опекуном) ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет или двоих и более детей в возрасте до 16 лет, не допускающей(им) нарушений трудовой и исполнительской дисциплины, на максимальный срок с ее (его) согласия;

25.6. о вручении работнику проекта контракта одновременно с уведомлением о намерении нанимателя перевести работника на контрактную форму найма или заключить с ним новый контракт;

25.7. о продлении срока контракта, истекшего в период временной нетрудоспособности работника, на срок не менее чем до окончания его временной нетрудоспособности с согласия работника;

25.8. о продлении (заключении новых контрактов) на максимальный срок с работниками, воспитывающими детей в неполных семьях (одинокие матери, вдовы (вдовцы), разведенные), отцами (опекунами), воспитывающими ребенка вместо матери в связи с лишением ее родительских прав, длительным (свыше месяца) пребыванием в лечебном учреждении и по другим причинам, добросовестно работающими и не допускающими нарушений трудовой дисциплины на срок не менее чем до достижения ребенком (младшим из детей) возраста 16 лет, а ребенком-инвалидом – 18 лет;

25.9. о досрочном расторжении контракта по требованию работника в случае:

болезни работника, наличии у него инвалидности, препятствующих выполнению работы;

избрания работника на выборную должность;

необходимости осуществления ухода за больными членами семьи, в том числе, инвалидами, лицами, нуждающимися в постоянном уходе;

намерения работника прекратить трудовую деятельность в связи с выходом на пенсию;

зачисления работника в учреждение, обеспечивающее получение высшего или среднего специального образования, для получения образования в дневной форме получения образования;

перевод (направление) супруга (супруги) на работу либо для прохождения службы в другую местность;

переезд на постоянное место жительства в другой населенный пункт;

по иным уважительным причинам, предусмотренным коллективным договором;

25.10. о выплате выходного пособия при прекращении трудовых отношений в связи с истечением срока контракта (в случае если инициатива в прекращении трудовых отношений исходит от нанимателя) работнику, не имеющему дисциплинарных взысканий, в размере не менее двухнедельного среднего заработка.

**Гарантии деятельности Профсоюза**

26. Министерство и наниматели:

26.1. соблюдают права Профсоюза, содействуют его деятельности, предоставляют представителям профсоюзных органов безвозмездно в пользование необходимые помещения, средства связи, иное оборудование и транспорт без возмещения амортизационных отчислений, расходов по эксплуатации и ремонту, затрат на оплату коммунальных услуг, включая отопление, электроэнергию;

26.2. признают профсоюзные организации в качестве законных представителей интересов работников, уполномоченных вести коллективные переговоры и заключать коллективные договоры;

26.3. обеспечивают представителям Профсоюза возможность посещения в установленном порядке организаций для реализации уставных целей и задач Профсоюза;

26.4. предоставляют Профсоюзу достоверную, объективную и полную информацию о состоянии дел в организациях отрасли;

26.5. обеспечивают удержание из заработной платы и безналичное перечисление на расчетный счет соответствующих профсоюзных организаций профсоюзных взносов по заявлениям работников одновременно с выплатой заработной платы в соответствии с Указом Президента Республики Беларусь от 29 июня 2000 года № 359 «Об утверждении порядка расчетов между юридическими лицами, индивидуальными предпринимателями в Республике Беларусь» и постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 18.09.2002 № 1282 «Об удержании из заработной платы работников денежных сумм для производства безналичных расчетов»;

26.6. отчисляют профсоюзным организациям денежные средства (паевой взнос) в размере не менее 0,3 процента от фонда оплаты труда для укрепления их материально-технической базы, проведения ими физкультурно-оздоровительной, спортивно-массовой и воспитательной работы, культурно-массовых и спортивных мероприятий, удешевления стоимости путевок, курсовок, детских новогодних подарков, содействия деятельности в области охраны здоровья и пропаганды здорового образа жизни, возрождения национальной культуры, поддержки народного творчества и народных промыслов, оказания помощи нуждающимся в социальной помощи работникам, бывшим работникам организаций и членам их семей, а также на иные социально-значимые цели;

26.7. в целях создания благоприятных для деятельности Профсоюза условий, в случае необходимости безвозмездно предоставляют Профсоюзу, его организационным структурам денежные средства и иное имущество;

26.8. организуют совместно с Профсоюзом и финансируют проведение отраслевых городских, областных, республиканских и межотраслевых спартакиад, конкурсов профессионального мастерства, самодеятельного художественного творчества, туристических слетов и других мероприятий, оказывают финансовую поддержку любительским коллективам художественного творчества;

26.9. совместно с Профсоюзом осуществляют разработку мероприятий по физкультурно-оздоровительной работе и мер морального и материального стимулирования здорового образа жизни;

26.10. распространяют на освобожденных профсоюзных работников все социальные гарантии, предусмотренные коллективными договорами и соглашениями для наемных работников, а также право состоять на учете для улучшения жилищных условий;

26.11. не допускают увольнения по инициативе нанимателя лиц, избранных в состав профорганов и не освобожденных от работы, лиц избранных общественными инспекторами по охране труда, без предварительного согласия соответствующей профсоюзной организации, а руководителей профсоюзных организаций – без согласия вышестоящего профсоюзного органа, за исключением случаев увольнения в связи с ликвидацией организации, прекращением деятельности филиала, представительства или иного обособленного подразделения организации, расположенных в другой местности;

26.12. заключают (продлевают) контракты с работниками, избранными в состав профсоюзных органов, на срок не менее чем до истечения срока их полномочий;

26.13. работникам, освобожденным от работы вследствие избрания на выборные должности в профсоюзных органах, после окончания их полномочий предоставляют прежнюю работу (должность), а при ее отсутствии с согласия работника – другую равноценную работу (должность);

26.14. устанавливают при наличии средств ежемесячные доплаты не освобожденным от работы руководителям профсоюзных организаций с учетом предложений профсоюзной организации;

26.15. предоставляют возможность работникам – членам Профсоюза участвовать в работе профсоюзных органов (в качестве членов, делегатов, участников профсоюзных органов), в профсоюзной учебе с сохранением среднего заработка;

26.16. обеспечивают работникам возможность принимать участие в проводимых отраслевых городских, областных, республиканских и межотраслевых спартакиадах, конкурсах профессионального мастерства, самодеятельного художественного творчества, туристических слетах и иных мероприятиях.

27. В целях совершенствования взаимодействия в рамках социального партнерства руководители профсоюзных органов различных уровней принимают участие в работе коллегий отраслевых органов государственного управления, органов управления организаций.

**Заключительные положения**

28. Соглашение заключено на три года, вступает в силу со дня его подписания и действует до заключения нового соглашения, но не более трех лет.

29. В течение срока действия Соглашения Стороны вправе вносить изменения и дополнения в него на основе взаимной договоренности.

30. Письменное требование одной из Сторон о проведении переговоров, о внесении изменений и (или) дополнений в настоящее Соглашение рассматривается другой Стороной в двухнедельный срок.

31. Каждая из Сторон несет ответственность за реализацию Соглашения в соответствии с законодательством.

32. Министерство обязуется в процессе осуществления контроля за деятельностью региональных органов управления торговлей анализировать ход выполнения на местах Соглашения.

33. Профсоюз обязуется изучать практику социального партнерства в регионах, реализацию Соглашения через местные соглашения и коллективные договоры, совершенствовать практику коллективно-договорного регулирования трудовых отношений.

34. Контроль за ходом выполнения настоящего Соглашения и разрешение разногласий, возникающих при его исполнении, осуществляет Совет по трудовым и социальным вопросам в системе Министерства, которому Сторонами предоставляется вся необходимая для реализации его полномочий информация.

Настоящее Соглашение подписано 12 января 2017 года.

По поручению Сторон настоящее Соглашение подписали от:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Министерства антимонопольного регулирования и торговли Республики Беларусь  Министр антимонопольного регулирования и торговли Республики Беларусь  В.В. Колтович |  | Белорусского профессионального союза работников торговли  Председатель Белорусского профессионального союза работников торговли  О.Т. Геращенко |

|  |  |
| --- | --- |
|  | Приложение  к Тарифному соглашению между Министерством антимонопольного регулирования и торговли Республики Беларусь и Белорусским профессиональным союзом работников торговли на 2017-2018 годы |

Тарифные коэффициенты Единой тарифной сетки работников для определения окладов руководителей государственных организаций и организаций с долей собственности государства в их имуществе

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Списочная численность работающих (чел.) | Тарифные коэффициенты | | | | | | | | | | |
| 3,98 | 4,26 | 4,56 | 4,88 | 5,22 | 5,59 | 5,98 | 6,40 | 6,85 | 7,33 | 7,84 |
| До 10 | ххх | ххх | ххх |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 11 – 500 |  | ххх | ххх | ххх |  |  |  |  |  |  |  |
| 51 – 100 |  |  | ххх | ххх | ххх |  |  |  |  |  |  |
| 101 – 300 |  |  |  | ххх | ххх | ххх |  |  |  |  |  |
| 301 – 700 |  |  |  |  | ххх | ххх | ххх |  |  |  |  |
| 701 – 1200 |  |  |  |  |  | ххх | ххх | ххх |  |  |  |
| 1201 – 1800 |  |  |  |  |  |  | ххх | ххх | ххх |  |  |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Министр антимонопольного регулирования торговли Республики Беларусь | В.В. Колтович | Председатель  Белорусского профессионального союза работников торговли | О.Т. Геращенко |